



CATHAY CHEMICAL WORKS

國泰化工廠 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

2024



C O N T E N T S

INTRODUCTION 前言	3	CHAPTER.1 認識國泰化工廠	13
關於本報告書	4	1.1 公司概況簡介	14
報告書編輯、審查與保證	4	1.2 財務績效與營運計畫	18
利害關係人鑑別與溝通	7	1.3 參與組織與相關認證	20
重大主題鑑別與管理	10	1.4 完善治理與誠信經營	21
		1.5 風險管理	32
		1.6 氣候變遷相關財務風險	34
		1.7 法規遵循與配合	36
		CHAPTER.2 重視品質要求	38
		2.1 產品的自我要求	41
		2.2 顧客意見回饋與改善	43
		2.3 供應鏈採購	44
		CHAPTER.3 永續環境保護	47
		3.1 物料使用管理	50
		3.2 永續能源管理	50
		3.3 珍惜水資源	52
		3.4 污染防治管理	53
		CHAPTER.4 營造溫馨職場	57
		4.1 國泰化工廠幸福企業	60
		4.2 人才招聘與培育	62
		4.3 員工權益與福利	68
		4.4 員工健康照顧與關懷	70
		4.5 回饋貢獻傳遞愛	81
		附錄	83
		附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	84
		附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 (資源轉型 - 化學品)	92
		附錄三：永續揭露指標—化學工業	95
		附錄四：上市公司氣候相關資訊	96
		附錄五：外部確信報告	99



INTRODUCTION 前言

關於本報告書	4
報告書編輯、審查與保證	4
利害關係人鑑別與溝通	7
重大主題鑑別與管理	10



▲ INTRODUCTION 前言

關於本報告書

本報告書為國泰化工廠股份有限公司(以下簡稱「國泰化工廠」、「本公司」、「我們」)所發行之第四本永續報告書(前七本為企業社會責任報告書)。本報告書之目的為向社會大眾具體展現本公司在經濟績效、公司治理、永續環境、員工照顧、社會參與以及企業社會責任推動等層面上所作的努力和經營成果。未來,本公司除了致力於本業經營與提供顧客優良品質的產品與服務,更將持續秉持社會公民的精神,善盡社會公民的責任。在2024年度編製本永續報告書時,本公司針對過往年度之環境績效數據進行部分資訊重編,主要原因為本公司於2024年出售新屋倉庫及高雄舊址部分土地等閒置資產,以充實營運資金。

本公司將持續依據GRI準則精進資料揭露的一致性與可比性,確保報告資訊之透明與公正。

◆ 報告書範疇

本報告書內容揭露國泰化工廠2024年1月1日至2024年12月31日針對經濟、治理、環境、社會四大面向所推動的政策與成果績效。本報告書範疇以國泰化工廠股份有限公司為主,包括總公司及屏南廠;環境面資訊揭露則以屏南廠為主。

本報告書中所提到之2024年相關數據均採用國際通用揭露呈現,若有推估之情形,將於各相關章節註明;部分統計數據引用政府機關(如環境部、行政院勞動部)網站公開資訊,並以一般慣用的數值表述方式呈現。

◆ 報告書撰寫原則

本報告書內容架構參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative)於2021年公佈之通用準則2021(Universal Standards 2021)、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(臺灣證券交易所)編制、同時參考SASB永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露框架(TCFD)以所列之指導方針及架構做撰寫。本報告書呈現之內容透過系統化的分析模式,並藉由鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序,作為報告書資訊揭露之參考依據。

報告書編輯、審查與保證

◆ 內部審查與保證

國泰化工廠永續報告書推動小組之委員由董事會決議委任之,其小組成員涵蓋公司與工廠各相關部門代表。由永續暨誠信經營委員會負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂「2024年國泰化工廠股份有限公司永續報告書」,並交由各單位主管覆核定稿。定稿內容經第三方公正單位查證後,依照行政程序交由董事長進行報告書發行前的核閱,再由董事會確認後公開發行。

◆ 外部審查與保證

本報告書已委託獨立且具公信力之會計師事務所(安永聯合會計師事務所(EY)),依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」,對國泰化工廠根據GRI Standards準則所編製之2024年永續報告書,進行有限確信(limited assurance),確信工作完成後,相關結果已與治理單位充分溝通,確信範圍及結論請參閱本報告書附錄章節-外部確信報告。

▲ INTRODUCTION 前言


◆ 報告書發行時間

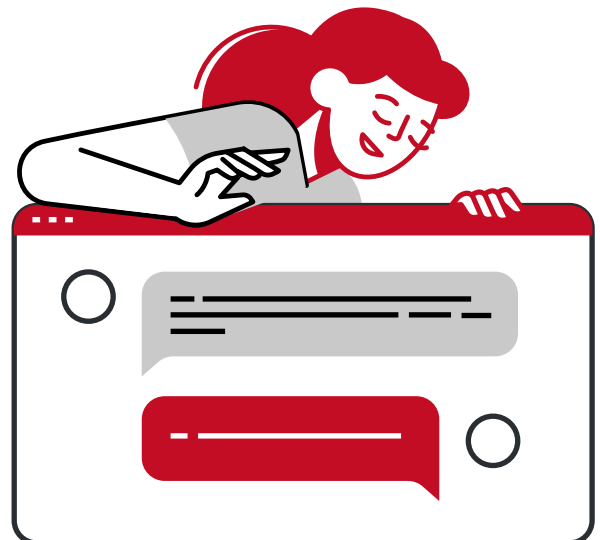
此為國泰化工廠編製的第四本永續報告書（前七本為企業社會責任報告書），本公司每年定期發行永續報告書，並同時於國泰化工廠公司網站上公開發表。

- 最初發行版本：2015 年 8 月發行
- 上一發行版本：2024 年 8 月發行
- 現行發行版本：2025 年 8 月發行

◆ 報告書聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，國泰化工廠股份有限公司聯絡資訊如下：

國泰化工廠股份有限公司	
聯絡地址	台北市忠孝東路四段 320 號 12 樓
聯絡窗口	蔡淑貞小姐
聯絡電話	02-27118713
傳真	02-27520332
聯絡信箱	cathay@cathaychem.com.tw
ESG 企業永續專區	http://www.cwi.com.tw/social.htm 



▲ INTRODUCTION 前言

◆ 經營者的話

國泰化工廠股份有限公司自 1962 年成立以來，已走過超過六十年的歷程，成為臺灣知名的化學品製造企業。我們專業生產吊白塊、氧化鋅、保險粉、重亞硫酸鈉等產品，並以自有品牌 CATHAY 行銷全球，產品廣泛銷售至日本、美國、韓國、東南亞、澳洲及歐洲等地，深受國際市場的肯定與信賴。

2024 年受到中國經濟下滑，以及國際動盪情勢影響，整體營運至為艱辛，不過，受惠於 AI 浪潮，帶動散熱金屬銅出現大量需求，連帶推升國際鋅塊的價格，由年初的月均價每噸 2,521 美元，逐步攀升至年底的 3,043 美元，漲幅高達 20.71%，對公司的營收和獲利帶來壓力。然而，透過全體同仁的努力，以及轉投資事業的穩健表現，我們在營運上仍取得了令人鼓舞的成果。根據財務報告，2024 年度稅後淨利達到新台幣 15 億 5,598 萬餘元，較上年度增加 344.10%，每股盈餘達到 10.31 元，創下公司上市以來的最高紀錄。

為了提升資產運用效率，2024 年 6 月，我們成功標售位於高雄亞灣區的精華土地，以 10.41 億元售出並創下近兩年亞灣區土地成交的最高單價。這項交易不僅優化了公司的資產結構，也為未來的投資與發展提供了充足的資金。

在永續發展方面，國泰化工始終將企業社會責任視為重要使命。今年是我們第四年發行永續報告書，先前七本為企業社會責任報告書，在永續發展的道路上也已有近十年的時間，我們以「落實公司治理」、「永續發展環境」、「維護社會公益」、「加強企業社會責任資訊揭露」作為企業社會責任的指標，並持續推動相關工作。2024 年，我們已開始收集整年度的溫室氣體盤查資料，依據 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，預計於 2027 年完成查證工作。我們希望在經營本業的同時，不忘環境和社會的責任，持續朝向減碳和社會關懷的目標邁進。

我們積極設定防治的標準，期望不只是達到而是超越環保法令的要求，並以永續發展的觀點進行污染預防和環境改善。我們重視氣候變遷對營運活動的影響，因此定期實施溫室氣體盤查，並加強熱能回收，以減輕營運對環境的衝擊。每年我們參考 GRI 準則以及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發布的 TCFD（Task Force on Climate-Related

Financial Disclosures）氣候相關財務資訊揭露建議書，建立風險架構，以了解本公司在氣候變遷風險方面的影響，進而提出因應措施。

在資訊透明度方面，我們將相關資訊公開在公司官網上，供投資人和利害關係人參考。此外，我們設有發言人負責對外溝通，並在網站上公開相關訊息。每年我們也會在年報和公開資訊觀測站上披露與企業社會責任相關的資訊，以確保透明度和資訊公開性。

展望 2025 年，全球經濟仍面臨通膨壓力和地緣政治風險等挑戰，但我們對未來充滿信心。公司將持續深化核心業務，推動產品創新與技術升級，以滿足市場多元化的需求。同時，我們將積極拓展海外市場，提升品牌影響力，並透過轉投資策略，尋求新的成長動能。我們也將持續強化內部管理，提升營運效率，並積極履行企業社會責任，關注環境保護與社會公益，致力於成為永續發展的企業典範。

最後，我謹代表公司，向所有支持我們的股東、客戶、合作夥伴以及全體員工，表達最誠摯的感謝。未來，我們將繼續秉持誠信、創新、卓越的經營理念，攜手共創美好未來。

國泰化工廠股份有限公司
董事長

應柔爾 謹識



利害關係人鑑別與溝通

國泰化工廠

鑑別出 **6** 類
利害關係人



員工



股東 / 銀行 /
投資人



供應商



政府機關



客戶



社區居民

國泰化工廠為追求企業永續經營，重視利害關係人的聲音，參考 GRI 準則優先列出 9 類利害關係人分別為：股東 / 投資人 / 銀行、客戶、供應商、員工、政府機關、社區居民、商業夥伴、公協會及非政府組織。2023 年透過外部專家依照公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響等項目進行評分，整體總分大於 10 分者為重要利害關係人。再經由 2023 年的結果進行 2024 年利害關係的確認，最終確認利害關係人為員工、股東 / 投資人 / 銀行、供應商、政府機關、客戶及社區居民等 6 類利害關係人，與 2023 年並無差異。

◆ 利害關係人關注主題及溝通管道

國泰化工廠用心經營關係，並透過傾聽利害關係人的聲音，建立透明、有效的多向溝通管道，本著企業開放的態度，接納各方多元意見，並藉由利害關係人的辨識與溝通獲得寶貴的意見，了解利害關係人的需求與期許，以解決不必要的誤解與紛爭之外，更事先發掘公司可能遇到的風險與管理上的盲點，讓公司在經營策略上隨時作調整與應對，與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念。

利害關係人的鑑別與溝通，是企業社會責任的基礎。為了解利害關係人對於本公司之經濟面、環境面與社會面之期望，我們透過問卷調查、客服網路信箱、股東大會等方式，收集來自內部與外部不同管道的意見，做為公司日後研擬管理方針之參考。

客戶政策執行之情形

在客戶至上的政策下，本公司通過 ISO 9001 及 QC 080000 之管理系統認證，以確保產品製造過程及銷售都能達到最高標準，能夠充分滿足客戶要求。

員工權益及僱員關懷

1. 人員甄選及僱用，不受種族、社會等級、國籍、宗教、身體殘疾、性別、工會會員、政治歸屬或年齡等因素遭受歧視對待。
2. 禁止僱用被強迫的員工及童工。
3. 在符合相關勞動法令前提下，制定整體薪酬政策，以激勵、獎賞及留任優秀人才。
4. 提供暢通溝通管道，讓員工得隨時對公司提供建設性之意見；為維護員工工作權益，採取適當之防預措施以防止員工違規，對違規員工實施教育糾正及懲處措施。

公司員工若有問題需協調排解，均透過領班、主管直接反應到廠長室，本公司會立即給予關懷以及適時協助。客戶透過一年多次的拜訪以及滿意度調查，深入瞭解其關切之議題。在供應商的部份，則是利用送貨時適時聆聽及瞭解他們關注的議題。社區居民方面，如社會居民有關切之議題，由鄉長、鄉代會代表、村長等親自來廠透過訪視瞭解狀況，協助雙方進行溝通。藉由彼此間溝通，吸取各方多元的意見，了解利害關係人的需求與期望，達到企業永續經營之目標。

INTRODUCTION 前言

對象	對國泰化工廠的意義	溝通管道與頻率	溝通成效	關注議題
員工	員工是本公司永續經營重要資產，定期對員工工作教育訓練以維持公司產品品質及作業環境安全衛生要求，並且關懷及照顧員工之需求	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 (不定期) 員工福利委員會 (定期) 新進人員訓練 (定期) 定期內部訓練與外派訓練 (定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 公司員工若有問題需協調排解，均透過領班、主管直接反應到廠長室，本公司會立即給予關懷以及適時協助 福委會 2024 年共發放 964,000 元禮金給在職員工 國泰化工廠 2024 年度總公司與屏南廠 2024 年人員教育訓練總時數為 2,120 小時，總受訓人數為 91 人，總受訓費用為 142,325 元 2024 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，尚無發生任何強迫或強制勞動事件 本公司 2024 年無僱用 15 歲以上未滿 16 歲之工作者 	<ul style="list-style-type: none"> 勞僱關係 勞資關係 職業安全衛生 市場地位
股東 投資人 銀行	本公司一向重視股東、投資人關係，除有完整的發言人制度與投資人關係處理窗口外，亦加強資訊揭露之時效性與透明度，以保障投資人利益	<ul style="list-style-type: none"> 官網設立投資人專區：股東可點閱營運、財務、借款、股東專欄 (揭露股利、股價、股務)(不定期) 設置股東聯絡窗口及信箱 (不定期) 設有發言人聯絡窗口 (不定期) 往來銀行定期來訪、審核授信資料 (不定期) 股東大會：依規定編製財務年報 (每年) 本公司網站每年 8 月定期出版 ESG 永續報告書 法人來訪、電訪、定期公佈營運概況資訊 (每月) 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年共參與 1 次法人說明會 定期於官網及公開資訊觀測站揭露財務與業務相關資訊 不定期於公開資訊觀測站發布重大訊息 	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 顧客的健康與安全 行銷與標示 客戶隱私 社會經濟法規遵循
供應商	供應商為維持公司原料供貨穩定的來源	<ul style="list-style-type: none"> 供應商來訪 (不定期) 供應商稽核 (不定期) 本公司網站每年 8 月定期出版 ESG 永續報告書 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年協力廠商評分表、協力廠商 HSPM 評分表各評鑑兩家，兩家都合格 2024 年供應商 100% 符合 HSF 要求 2024 年底協力廠商 HSPM 評分及評鑑各 2 家占比 10%，供應商考核評分表有 16 家占比 80%，評鑑結果都為合格 	<ul style="list-style-type: none"> 有關環境保護的法規遵循 廢棄物 經濟績效 社會經濟法規遵循 供應商環境評估

INTRODUCTION 前言

對象	對國泰化工廠的意義	溝通管道與頻率	溝通成效	關注議題
政府機關	合乎政府主管機關法規要求，使公司能正常運作	<ul style="list-style-type: none"> 公文往來（不定期） 會議參與（不定期） 派員參與相關訓練（不定期） 本公司網站每年 8 月定期出版 ESG 永續報告書 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年本公司共舉辦 2 次消防演練及 3 次毒化物防災演練 2024 年配合屏東縣政府於 11 月 05 日在申豐特用應材股份有限公司屏南廠舉辦了 2024 年度屏東縣政府毒性化學事故及空氣污染事件緊急應變演練 	<ul style="list-style-type: none"> 能源 水資源管理 廢棄物管理 職業安全衛生 供應商環境評估 供應商社會評估 當地社區
客戶	為貼近客戶需求並能加以改善，本公司依據 ISO 管理系統之客戶滿意度調查的原則，固定實施「客戶滿意度調查」，並進行分析及檢討，以利後續處置對策及追蹤確認，達到落實顧客滿意度回饋之目的，目標為獲得客戶高度的肯定及信任	<ul style="list-style-type: none"> 營業部門拜訪客戶（不定期） Email、電話往來溝通（頻繁，不定期） 客戶直接來廠拜訪（不定期） 客戶滿意度調查（每年） 本公司網站每年 8 月定期出版 ESG 永續報告書 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年共發放 26 份滿意度調查問卷，滿意度為 95.35% 2024 年無客訴事件 	<ul style="list-style-type: none"> 產品與服務標示 顧客健康與安全 法規遵循 經濟績效
社區居民	持續作好敦親睦鄰與社區居民維持良好的關係	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站、公司信箱（不定期） 工業區廠商聯誼會（不定期） 公益活動（不定期） 本公司網站每年 8 月定期出版 ESG 永續報告書 	<ul style="list-style-type: none"> 社區居民方面，如社會居民有關切之議題，由鄉長、鄉代會代表、村長等親自來廠透過訪視瞭解狀況，協助雙方進行溝通 2024 年贊助如社區廟會節慶 12,000 元、枋寮高中 20,000 元、東海國小 20,000 元、枋寮消防隊 3,000 元、佳冬消防隊 3,000 元 	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物 顧客的健康與安全 當地社區 有關環境保護的法規遵循 供應商環境評估

本公司期望透過完善的溝通管道達成其權利之維護，並且與利害關係人維持良好的合作關係。因此，本公司設立反應信箱，作為本公司各項訊息傳遞與溝通之管道：

	投資人	供應商
溝通管道	有完整的發言人制度與投資人關係處理窗口外，為保障投資人利益，加強資訊揭露之時效性與透明度	本公司嚴格評選合作之供應商，一旦建立合作關係，則尋求與供應商間維持長遠及穩定的合作，使產銷流程更加順暢
發言人	洪志成 總經理	施耀堂 經理
代理發言人	蔡淑貞 稽核主管	-
電話	+886-2-27811161-9	電話：+886-2-27811161-9 傳真：+886-2-27520332
電子信箱	cathay@cathaychem.com.tw	info@cathaychem.com.tw

INTRODUCTION 前言

重大主題鑑別與管理

9項
重大主題

國泰化工廠依 2023 年鑑別結果進行 2024 年重大主題討論，並無異動之情形。

◆ 重大主題分析

為確保永續發展報告書揭露之資訊能充分回應利害關係人需求，本公司依循以下四大步驟，系統化鑑別並決議 2024 年重大永續主題。以下為評鑑過程，可具體分為以下四階段：

STEP 1 了解組織脈絡與背景	2024 年參考 GRI 主題準則、SASB 準則，彙整出 38 個 永續議題。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，SASB 列出之行業主題，亦須優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	外部專家與公司各部門開會討論，藉由 2024 年鑑別結果與過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定 18 項 議題作為本公司此次之重大主題。
STEP 4 揭露與報告	依主題性質進行綜合評估，將 18 項 主題歸納合併為 9 項 重大主題。重大主題陸續分配至報告書各章節進行揭露。

◆ 重大主題分析排序

重大主題	排序	重大主題	排序	重大主題	排序
職業安全衛生	1	供應商社會評估	14	不歧視	27
廢棄物	2	水資源管理	15	客戶隱私	28
排放	3	顧客的健康與安全	16	物料	29
能源	4	氣候變遷	17	反競爭行為	30
勞雇關係	5	行銷與標示	18	稅務	31
勞 / 資關係	6	化學品安全與環境管理	19	生物多樣性	32
訓練與教育	7	操作安全，緊急應變管理	20	童工	33
經濟績效	8	基因改造生物	21	結社自由與團體協商	34
公司治理	9	員工多元化與平等機會	22	市場地位	35
當地社區	10	原住民權利	23	強迫與強制勞動	36
有關環境保護的法規遵循	11	公共政策	24	保全實務	37
社會經濟法規遵循	12	採購實務	25	間接經濟衝擊	38
供應商環境評估	13	反貪腐	26		

註：藍底為本年度重大主題，其中「能源」、「水資源管理」、「廢棄物管理」、「職業安全衛生」、「供應商環境評估」、「供應商社會評估」及「當地社區」為法規要求揭露之重大主題。

INTRODUCTION 前言

◆ 重大主題列表

重大主題	對國泰化工的意義	實際 / 潛在； 正面 / 負面	主要影響對象
環境保護	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 秉持「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則 ▪ 有效管理廢棄物、氣候變遷、水資源與環保法規風險 	<p>實際 / 潛在正面： 強調環境保護的化工業企業能夠實現更加可持續的發展，通過有效管理和減少對環境的負面影響，促進企業的長期穩定發展</p> <p>潛在負面 (造成)： 倘若未持續管理與開始做溫室氣體盤查，可能導致政府裁罰，與客戶對公司觀感不佳，進而影響到聲譽</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 股東 ▪ 投資人 ▪ 銀行 ▪ 政府機關 ▪ 公協會及非政府組織 ▪ 員工 ▪ 社區居民 ▪ 商業夥伴
勞資關係	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠重視人才的留任，員工薪資結構的改善，福利的照顧，創造和諧安定的工作環境，提高工作效率，降低員工的流動率 ▪ 符合勞基法相關要求 	<p>實際正面： 提高生產效率，並避免人才流失</p> <p>潛在正面： 穩定的勞資關係有利於公司內部的溝通和合作，促進共同解決問題和提出改進建議，有助於促進創新和改善</p> <p>潛在負面 (造成)： 不良的勞資關係可能導致勞資衝突和勞工罷工，對企業的生產和營運造成嚴重影響，甚至影響整個產業鏈</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 政府機關 ▪ 員工
職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠知道員工為公司之重要資產，因此非常重視員工的健康，故自主推動員工的健康檢查與照護，以確保員工之健康。亦希望本公司之員工透過教育訓練內訓以及外訓的課程，降低職災的發生，讓員工能夠在穩定成長國泰化工廠的大家庭中快樂地享受工作、並且與公司一同成長 	<p>實際 / 潛在正面： 有效的職業健康與安全措施可以降低工傷和職業疾病的發生率，保護員工的身體健康，提高工作場所的安全性</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 供應商 ▪ 政府機關 ▪ 員工
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境 ▪ 為增進各級人員對工作安全之觀念，確保生產及各項作業安全 	<p>實際 / 潛在正面： 在當地提供大量的就業機會，包括工廠工人、技術人員、管理人員等，這對當地社區的經濟發展至關重要 投資和運營會帶來經濟效益，包括稅收增加、基礎設施建設等，有助於提升社區的經濟水平和發展</p> <p>潛在負面 (造成)： 生產過程可能導致空氣、水和土壤的污染，影響周邊居民的生活品質和健康</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 供應商 ▪ 政府機關 ▪ 員工 ▪ 社區居民

INTRODUCTION 前言

重大主題	對國泰化工的意義	實際 / 潛在；正面 / 負面	主要影響對象
公司 治理	<ul style="list-style-type: none"> 以公平與透明之方式進行商業活動，以建立本公司及所屬相關機構誠信經營之企業文化及健全 發展，並訂定誠信經營守則作為遵循規範 	<p>實際 / 潛在正面： 吸引更多股東、投資者和其他利益關係人對公司的信心，有助於促營運成與永續發展</p>	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 股東 投資人 銀行 政府機關 員工 商業夥伴
經濟 績效	<ul style="list-style-type: none"> 積極研發高附加價值既有產品及其衍生物以擴大經營領域 	<p>實際正面： 良好的經濟績效可以提高，產業競爭力</p> <p>潛在正面： 有助於吸引投資人注資</p> <p>實際 / 潛在負面： 為了追求經濟效益，可能會忽視環境保護，導致污染問題，對當地環境造成負面影響</p>	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 股東 投資人 銀行 政府機關 員工
法規 遵循	<ul style="list-style-type: none"> 遵守政府法令規章，並確實查詢公司是否符合相關法規標準 	<p>實際 / 潛在正面： 強制遵守法規可以幫助化工業企業降低對環境的負面影響</p> <p>潛在負面 (造成)： 倘若未符合法規，可能導致裁罰發生，進而影響公司營運</p>	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 股東 投資人 銀行 政府機關 供應商 員工 商業夥伴
供應鏈 評估	<ul style="list-style-type: none"> 選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求 落實供應商企業社會責任管理，建立供應鏈良好關係及信賴合作 確保供應商無使用有害物質 (HSF) 	<p>實際 / 潛在正面： 透過良好的供應商評估，以避免未注意到之事項，進而影響整體供應鏈</p> <p>潛在負面 (促成)： 倘若供應商出現不穩定因素，如供應商的突然倒閉或物流問題，這可能會對公司的生產和運營造成不利影響</p>	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 供應商 員工 商業夥伴
產品 服務	<ul style="list-style-type: none"> 持續且穩定的產品服務，以有效提升公司品質，並吸引客戶對本公司產品的信任與保障 	<p>實際 / 潛在正面： 有效提高客戶對公司的滿意度</p>	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 股東 投資人 銀行 供應商 政府機關 客戶 員工



CHAPTER 1 認識國泰化工廠

1.1 公司概況簡介	14
1.2 財務績效與營運計畫	18
1.3 參與組織與相關認證	20
1.4 完善治理與誠信經營	21
1.5 風險管理	32
1.6 氣候變遷相關財務風險	34
1.7 法規遵循與配合	36



**CATHAY
CHEMICAL
WORKS**

國泰化工廠 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

無貪污事件

國泰化工廠每年以內控制度為基準，進行貪污風險相關查核評估，2024 年無貪污事件

無重大違法事件發生

2024 年公司無違反重大違規事件

稅後淨利為 1990 年上市以來最高

2024 年度稅後淨利為新台幣 15 億 5,598 萬餘元，較上年度增加 344.1%，每股盈餘 10.31 元，係本公司 1990 年上市以來最高

3 位女性 董事成員

在新一屆董事會中，有三位女性成員，佔比也達到了 60%，已達成了我們所設立的目標

績效結果為優 2024 年整體

2024 年，董事會自我評鑑、個別董事成員績效評估及功能性委員會績效自評結果均為優

1.1 公司概況簡介

公司簡介

國泰化工廠股份有限公司成立於 1962 年 12 月 11 日，本公司主要產品為保險粉、吊白塊、鋅氧粉，除可充分供應內銷市場之需要外，近年來更積極拓展外銷，市場已遍及東南亞、日、美、韓、澳及歐洲地區。本公司之產品品質優良，信譽夙著，在國內已擁有長期用戶，基礎允臻穩固，至於外銷方面，自創品牌 CATHAY 已在國際上受到肯定，品質與成本均具有國際競爭力。



CHAPTER.1 認識國泰化工廠

項目	內容	項目	內容
公司名稱	國泰化工廠股份有限公司	股票代號	1713
市場別	上市公司	產業類別	化學工業
公司位址	總公司：台北市忠孝東路四段 320 號 12 樓 屏南廠：屏東縣枋寮鄉東海村屏南工業區屏南路 30 號		
董事長	應柔爾	主要業務	特用化學品
成立日期	1962 年 12 月 11 日	上市日期	1990 年 1 月 31 日
實收資本額	1,509,517 仟元	2024 年營收	527,973 仟元
員工人數	88 人	公司網站	 http://www.ccwi.com.tw/default.htm

國泰化工廠所有權性質

基準日：2025.4.25

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數 (人)	-	2	214	25,216	45	25,477
持有股數 (股)	-	182,432	81,514,238	677,420,586	1,834,44	150,951,700
持股比例 (%)	-	0.12	54.00	44.66	1.22	100

國泰化工廠 / 轉投資事業相關資訊

截止日：2024.12.31

被投資公司名稱	主要營業項目	持股比率 (%)
和崧科技 (股) 公司	積體電路半導體、電子、電腦儀器設備銷售維護；化學、氣體過濾淨化器、金屬建築結構及組件製造；及前各項零件、原料、產品之進出口貿易	27.73

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

銷售區域

國泰化工廠一直以來在經營上相當用心，銷售區域除了台灣外，同時，更外銷至美國、歐洲、紐澳、南非、東北亞、東南亞等地，本公司期望透過不斷提升產品品質及研發技術，以「優質平價品」提升市場佔有率，增強經營體質，因本業景氣不佳，近年來獲利持續下降，本公司未來將視市場需求變動情況，擴大市場佔有率，提升公司獲利。2024 年本公司產品均無任何違反法規及自願性規約。

產品與服務

國泰化工廠於台灣經濟正起飛之時成立，紡織業發展蓬勃，而紡織品在染整過程中會有色澤不均勻以及水洗會褪色等問題，影響外銷發展。本公司適時研發出以鋅粉為觸媒的製程，開發出染整業的助劑 - 低亞硫酸鈉，協助染整業之紡織品顏色牢度與色澤均一以及增強日照度等問題，提升紡織品之品質，促使提升其外銷量。

後續由於石化工業發展，本公司又陸續自行開發出甲醛低亞硫酸鈉（俗稱吊白塊），供應高溫染整及合成橡膠業 (ABS)、亞克力塑膠使用；以及開發出重亞硫酸鈉可使用於人造纖維、製革及紡織工業之脫氯劑、食品抗氧化劑等還原劑以及重質與輕質氧化鋅，奠定國泰化工廠在還原劑特用化學品的品牌領導地位。同時以自創品牌 CATHAY 行銷國內外。

而近年來食品安全管理問題頻傳，食品安全議題備受關注，且政府於 2014 年 12 月 16 日公告新版食品安全衛生管理法第 10 條明文規訂「食品或食品添加物之工廠應單獨設立，不得同一廠址及廠房同時從事非食品之製造、加工及調配。」因此，本公司已自 2015 年起不再販售食品等級重亞硫酸鈉產品，完全銷售工業等級製品。

產品用途簡介

本公司主要之產品有保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等，而主要銷售之客戶類型則是以紡織業、化工業、陶瓷業、橡膠業、電子業為大宗。

產品項目	說明	2023 年營業淨額 (仟元)	比例 (%)	2024 年營業淨額 (仟元)	比例 (%)
保險粉	本產品可用作紡織品之染色助劑及紙漿之漂白劑。	41,475	8.71	45,302	8.58
氧化鋅	本產品可用作橡膠陶瓷等產品之增韌促進劑及電子工業之電焊助劑。	188,030	39.47	226,986	42.99
吊白塊	本產品可用作合成橡膠及 ABS 塑膠類等之聚合劑，亦可用於高溫印染之穩定性還原劑。	148,907	31.26	151,279	28.65
重亞硫酸鈉	本產品為工業用，廣泛使用於紡織工業之脫氯劑，亦可用於工業廢水處理劑、製革化學藥劑。	95,197	19.98	100,789	19.09
其他	其他化學原物料。用於油漆工業防銹劑、化學還原劑，以及羊毛、絲綢、植物纖維、人造纖維、多元胺纖維之漂白劑。	2,782	0.58	3,617	0.69

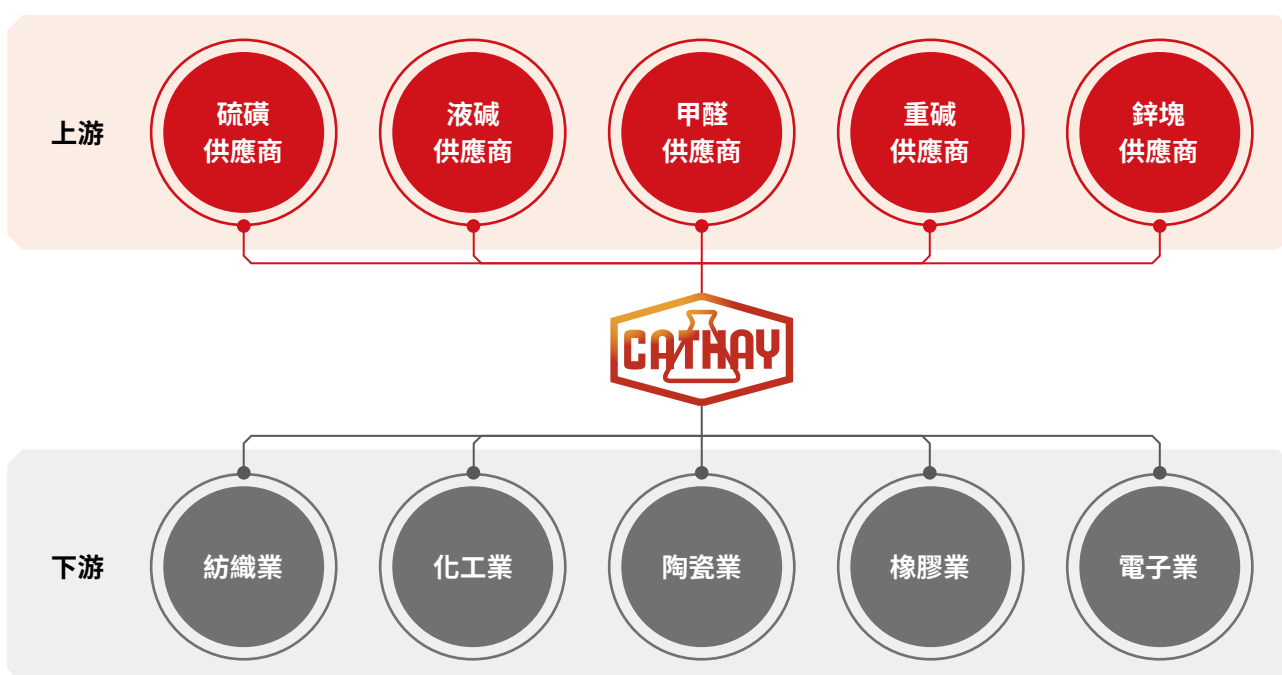


CHAPTER.1 認識國泰化工廠

產品上中下游供應鏈

化工廠主要使用之原料為液體硫磺、液鹼、重鹼、甲醛以及鋅塊。由於國內無鋅金屬礦源，本公司鋅塊全由澳洲、韓國進口，其它原料則均為國內採購，主要供應商為中油、中鋼碳素、台塑、東鹼、長春等國內大型企業。

組織上、中、下游供應鏈圖示



產品年生產量

保險粉產業由於下游廠商受制環保、勞工與大陸及東南亞各國低價傾銷等因素多已外移，致使產業處於原地踏步階段，氧化鋅因國際鋅錠價格起伏，成本波動影響甚大，成長趨緩。本公司 2024 年之保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等產品生產量為 10,600 公噸，相較於 2023 年有些微上升。

本公司亦繼續加強生產技術之研發，提升技術水準，以提高品質及生產效率，且持續研討技術效益性，確實做到技術領先，強固競爭優勢，以迎接更多更大的挑戰。

國泰化工廠近三年產品生產量

國泰化工廠近三年產品生產量			
單位：公噸			
產品項目	2022 年	2023 年	2024 年
保險粉			
氧化鋅	11,713	10,424	10,600
吊白塊			
重亞硫酸鈉			

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

1.2 財務績效與營運計畫

管理方針 - 經濟績效

經濟績效 - 管理方針	
永續準則 (議題) 呼應 GRI 201 經濟績效	影響之利害關係人 <ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 股東 投資人 銀行 政府機關 員工
對國泰化工廠的意義 積極研發高附加價值既有產品及其衍生物以擴大經營領域。	
影響與衝擊 <p>經濟方面： 良好的經濟績效管理可以幫助公司提高效率、降低成本、提高利潤等。進一步影響到公司的員工和股東等人員，使得企業能夠更好地服務這些利害關係人。</p> <p>實際正面： 良好的經濟績效可以提高，產業競爭力。</p> <p>潛在正面： 有助於吸引投資人注資。</p>	<p>環境方面： 經濟成長可能意味著需要耗用大量的能源，可能會有汙染、資源消耗等問題發生。穩定的績效成長可讓企業有更多心力於減少因製程對生態環境之破壞。</p> <p>潛在負面 (造成)： 為了追求經濟效益，可能會忽視環境保護，導致汙染問題，對當地環境造成負面影響。</p> <p>人權方面： 化工業的勞工可能面臨安全風險，如化學品暴露、職業病風險等，需要保護勞工的權益和安全。</p>
政策 <ul style="list-style-type: none"> 積極研發高附加價值既有產品及其衍生物以擴大經營領域。 以「客戶的滿意是我們的責任」為全體員工工作準則。 讓客戶對本公司產品「品質第一」、「服務第一」深刻認同的觀念。 	
策略 <ul style="list-style-type: none"> 每月透過業務會報，針對銷售目標進行追蹤探討，即時掌握經營環境，與產銷的密切配合，統合運作。 定期召開董事會議，報告營運績效。導入 ISO 9001、QC 080000 管理系統，由外部人員定期審查追蹤公司制度，提出改善方案。 	
目標與標的 <ul style="list-style-type: none"> 提高產品品質與效率，以期降低成本，讓客戶獲得價廉物美產品。 生產精緻高品質的產品，藉優異技術支援、準確交貨期、合理價格、滿意售後服務與低價區隔而佔有市場一席之地。 業績穩定成長並提升獲利，為公司股東創造最佳利益而達到永續經營目標。 提高客戶完善的售後服務，建立充分信賴感，進而易於推展相關產品之銷售。 積極開發染整、電子、鋼鐵、塑膠、食品等產業需求相關產品之銷售。 2024 年管理審查目標：加速機械設備自動化，期減省人力成本。 	
責任及資源 屏南廠管理督導為副總經理；總公司營運方針由總經理掌控。	
管理評量機制 <ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 品質管理系統。 IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統。 	
績效與調整 <ul style="list-style-type: none"> 每月透過銷售預計表及業務會報，定期檢討目標達成情況，採取必要管理措施。 近 10 年均有配發現金股利。 2024 年度稅後淨利為新台幣 15 億 5,598 萬餘元，較上年度增加 344.10%，每股盈餘 10.31 元，係本公司成立以來最高。 2024 年員工薪資與福利支出 200,034 仟元，相較於 2023 年增加 85,551 仟元，74.73%。福利支出有逐年增加。 	

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

財務績效

國泰化工廠總公司以及屏南廠於 2024 年並無任何自政府取得之財務補助，亦無政治獻金。

2024 年因受大陸經濟下滑及國際動盪情勢影響，整體營運至為艱辛，惟受惠於 AI 浪潮帶動散熱金屬銅大量需求之影響，連帶推升國際鋅塊價格，並由年初之月均價每噸 2,521 美元逐步攀升至年底之 3,043 美元，漲幅高達 20.71%，本公司因採購時機掌握得宜、出售閒置土地資產及轉投資和泓科技獲利增加，使稅後盈餘金額超過本公司資本額，創下公司成立以來最高，每股盈餘高達 10.31 元下表為近三年國泰化工廠損益表：

國泰化工廠近三年簡明損益表				
單位：新台幣仟元				
項目	年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入		571,458	476,391	527,973
營業毛利		63,217	38,069	63,982
營業損益		(6,932)	(36,994)	(99,158)
營業外收入及支出		291,521	385,205	1,647,922
稅前淨利		284,589	348,211	1,548,764
繼續營業單位本期淨利		285,908	350,365	1,555,981
本期淨利(損)		285,908	350,365	1,555,981
本期其他綜合損益(稅後淨額)		2,535	62,682	65,094
本期綜合損益總額		288,443	413,047	1,621,075
每股盈餘		1.89	2.32	10.31
員工福利		100,802	114,483	200,034
支付股東股利		150,952	211,332	1,132,138
支付政府稅金		770	5,146	7,735

備註：以上各年度財務資料均經會計師查核簽證。

營運計畫

- | | |
|----|---|
| 短期 | <ul style="list-style-type: none"> 提高產品品質與效率，以期降低成本，讓客戶獲得價廉物美產品。 生產精緻高品質的產品，藉優異技術支援、準確交貨期、合理價格、滿意售後服務與低價區隔而佔有市場一席之地。 |
| 長期 | <ul style="list-style-type: none"> 提高客戶完善的售後服務，建立充分信賴感，進而易於推展相關產品之銷售。 積極開發染整、電子、鋼鐵、塑膠、食品等產業需求相關產品之銷售。 讓客戶對本公司產品「品質第一」、「服務第一」深刻認同的觀念。 以「客戶的滿意是我們的責任」為全體員工工作準則。 |

稅務政策

國泰化工廠自 1990 年於台灣證券交易所上市，多年來均嚴格遵守相關稅務法規辦理，並委由安永聯合會計師事務所進行稅務核查。詳細財務報導，歡迎至國泰化工廠官網投資人專區下載各年度財務報告



國泰化工廠
官網投資人專區

<http://www.cwi.com.tw/invest.htm>

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

1.3 參與組織與相關認證

組織參與

國泰化工廠積極參加國內諸多產業工會及協會之活動，加強同業交流與合作瞭解產業趨勢，提升產業國際競爭力，並遵守國際相關 ESG 倡議，包含 GRI Standards 等規範，成為值得信賴與善盡企業永續發展之公司。本公司已參加的外部組織如下：

項次	組織名稱	代表人	擔任職位
1	台灣區酸鹼工業同業公會	施耀堂董事長特別助理	理事
2	高雄市經貿發展協會		會員

獲得認證

國泰化工廠已通過 ISO 9001 品質管理系統、IECQ/QC 080000 有害物質管理系統之認證，產品品質享譽國際。本公司目前通過 ISO 9001 品質管理系統內部稽核課程之同仁有 9 位。本公司於 2014 年開始發行企業社會責任報告書，每年皆委託獨立且具公信力之安永聯合會計師事務所進行有限確信。相關認證如下：

IECQ Certificate of Conformity
Hazardous Substance Process Management
 IECQ Certificate No.: IECQH 88 10 0009 Issue No.: 0 Status: Current
 Supersedes: IECQH 88 10 0009 Issue Date: 2023/10/26 Exp. Issue: 2024/10/26
 CEN Reference No.: EN 15957/IECQ Expiration: 2025/10/22

Issued by the Certification Body: **bsi.**

IECQ/QC 080000
 有效日期：2025 年 12 月 22 日

bsi. Certificate of Registration
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that **Cathay Chemical Works, Inc.** conforms to the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

1. The sales of chemical materials including the sodium hydroxide, sodium metasilicate, sodium silicate, sodium carbonate, and soda ash (cracked, and soda (crack process) and soda (green process) and soda ash.

2. The manufacture of chemical material including the sodium hydroxide, sodium metasilicate, sodium silicate, sodium carbonate, and soda ash (cracked, and soda (crack process) and soda (green process) and soda ash.

3. The manufacture of chemical material including the sodium hydroxide, sodium metasilicate, sodium silicate, sodium carbonate, and soda ash (cracked, and soda (crack process) and soda (green process) and soda ash.

Issued on behalf of BSI: **Richard Lam, Managing Director (Singapore), APAC**

Original Registration Date: 1997-03-06 Effective Date: 2021-11-06
 Latest Reclassification Date: 2024-03-19 Expiry Date: 2027-11-04

ISO 9001
 有效日期：2027 年 11 月 4 日

1.4 完善治理與誠信經營

管理方針 - 公司治理

公司治理 - 管理方針

永續準則 (議題) 呼應	GRI 2 一般揭露	影響之 利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 股東 ▪ 投資人 ▪ 銀行 ▪ 政府機關 ▪ 員工 ▪ 商業夥伴
對國泰化工廠 的意義	以公平與透明之方式進行商業活動，以建立本公司及所屬相關機構誠信經營之企業文化及健全發展，並訂定誠信經營守則作為遵循規範。		
影響與衝擊	<p>經濟方面： 公司治理可以提高企業的透明度和財務穩健性，增強投資者對企業的信心，促進股價和績效的提高。</p> <p>實際 / 潛在正面： 吸引更多股東、投資者和其他利益關係人對公司的信心，有助於促營運成與永續發展。</p>	<p>環境方面： 公司治理可以促進企業實現綠色環保發展，滿足社會對企業的環保期望，提高企業形象和市場競爭力。</p>	<p>人權方面： 公司治理可以保障員工的權益，包括薪酬、工時、安全和福利等方面，提高員工的滿意度和忠誠度，同時減少勞資糾紛和社會風險。</p>
政策	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，已建立公司治理與風險的控管機制，創立永續經營環境。 ▪ 本公司從業人員依法 ▪ 為健全誠信經營之管理，由管理部及內部稽核負責誠信管理政策與防範方案之制定。 ▪ 由內部稽核負責督導執行成果，並向董事會報告專案。 ▪ 強化董事會職能。 ▪ 發揮審計委員會功能。 ▪ 保障股東權益。 ▪ 提升資訊透明。 ▪ 尊重利害關係人權益。 		
策略	訂定具體檢舉與制度，指定專人負責運作及管理，並對檢舉人身分、檢舉內容保密以及給予適當獎勵。		
目標與標的	為公司同仁應注意遵守公司股票交易之法令規定，避免內線交易之嫌，協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合相關法令確保誠信經營之相關防弊措施。		
責任及資源	屏南廠管理督導為副總經理；總公司營運方針由總經理掌控。		
管理評量機制	本公司致力於維護高標準的商業道德，並推動誠信經營文化。為確保各項業務活動符合道德規範，我們制定了詳細的誠信經營守則，包括以下內容： <ul style="list-style-type: none"> ▪ 禁止行賄與收賄。 ▪ 禁止提供非法政治獻金及慈善團體捐助。 ▪ 禁止不合理禮物及不當利益。 ▪ 禁止侵害智慧財產權。 ▪ 禁止從事不公平競爭，並防範產品與服務損害關係人。 		
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人、受雇人提出建議，並據以檢討改進。相關執行成效揭露於本公司網站、年報及公開說明書。 ▪ 董事會自我評鑑、個別董事成員績效評估、功能性委員會績效自評結果為優，整體結果良好。 ▪ 在新一屆董事會中，有三位女性成員，佔比也達到了60%，已達成了我們所設立的目標。 ▪ 2024 年公司經理人參與相關公司治理進修課程，總經理共計 15 小時、稽核主管共計 12 小時、會計主管共計 12 小時，強化提升管理階層職能。 		

▲ CHAPTER.1 認識國泰化工廠

◆ 1.4.1 ESG 企業永續管理

國泰化工廠為推動永續經營與社會責任之精神，設立「永續暨誠信經營委員會」，透過系統化和組織化的機制，由上而下來落實，而不僅只是停留在活動及口號的層次。因為我們明白，一個企業永續經營，其關鍵因素為理解及觀察社會、產業趨勢，利用核心業務專長，採取更負責任、創新的行動，來影響營運所及的利害關係人。

我們與國際永續標準規範接軌、用高標準的誠信道德理念自我要求，透過完整機制的建議，讓每位員工具備正確的企業永續觀念，將此理念與行動落實於日常營運業務中，並內化為公司企業文化的基因之中，為所有利害關係人創造永續價值。

本委員會為本公司永續及誠信經營等相關工作之決策及督導單位，包含環境永續 (E)、社會參與 (S)、公司治理 (G) 與誠信經營等四大面向領域，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，使董事會得履行保障公司、員工、股東及利益相關者權益之職責，期望本公司擁有更敏銳的視野，系統化地推動企業社會責任及永續發展的工作，以追求公司的經濟效益為我們的出發點，並且提供對環境更友善的服務給利害關係人，同時，以企業公民的角色，為環境永續發展做出更多的貢獻。

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標。每年編制永續報告書，以「落實公司治理」、「遵守誠信經營」、「發展環境永續」、「維護社會公益」及「加強企業永續資訊揭露」等項目做為有效達成本公司企業永續目標之依據。

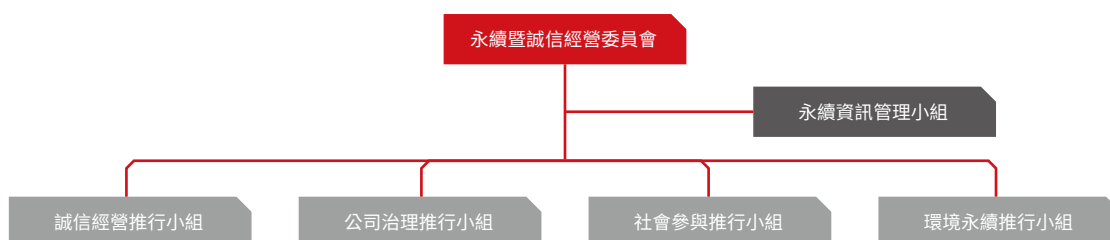
2024 年相關單位送董事會報告案 / 議案，統整如下：

性質	重大事件數量	開會日期	溝通議案概述	溝通成果
環境面	3	2024/03/13	1. 永續報告書編輯進度及規劃案	已由永續暨誠信經營委員會審議通過，提請董事會決議。
		2024/08/09	1. 溫室氣體盤查及查證計畫進度報告。 2. 永續暨誠信經營委員會執行情形報告。	
經濟面	2	2024/03/13	1. 2023 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案	提報董事會經全體出席董事同意通過。
		2024/11/07	1. 董事長及經理人之薪資調整案。	
社會面	2	2024/11/07	1. 從業人員各項薪酬項目之制訂標準與結構案。 2. 2024 年度從業人員年終獎金發放案。	提報董事會經全體出席董事同意通過。

下圖為國泰化工廠之永續暨誠信經營委員會架構與各小組之執掌：

永續暨誠信經營委員會揭露其組成、職責及運作情形：

永續暨誠信經營委員會架構



CHAPTER.1 認識國泰化工廠

永續暨誠信經營委員會架構

委員會職責

1. 制定企業永續政策。
2. 永續、誠信經營與社會責任相關工作之規劃、執行與檢討，並定期提報董事會。
3. 檢討企業永續政策之目標、策略與行動方案，並追蹤各項方案之進展。
4. 討論各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。
5. 檢討永續報告書編製之成效。

單位	權責部門	權責說明
永續資訊管理小組	由總經理指派之人員組成	<ol style="list-style-type: none"> 1. 委員會會議之行政事務協助，包括議事通知、簽到簿及議事錄等。 2. 督導及整合各工作小組之業務、彙整執行永續資訊之蒐集、記錄、處理、編製、核准及揭露等作業，確認是否依本公司「永續資訊管理作業程序」之規定處理。 3. 強化永續報告書之落實、資訊揭露及推展予利害關係人。 4. 推動及宣導永續、誠信經營與承擔社會責任之精神融入公司經營策略及文化。
環境永續推行小組	由屏東廠副廠長領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合公司內部環境保護相關措施，定期追蹤相關執行成果。 2. 推動綠色生產，並在設計建造的過程，或採購材料和設備的選用上，採用經濟可行的方式，以減少污染、降低環境破壞及影響人類健康的風險。
社會參與推行小組	由屏東廠廠長領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工方面除提供安全和諧的工作環境及保護員工權益外，並提供專業技能的培養，以及未來生涯發展的規劃，藉以維護良好的勞資關係，使員工得以在公司的永續經營上有所貢獻。 2. 對於公司的顧客、承包商及供應商在作業內容配合上所產生的相關企業永續議題，如顧客關係、勞工安全、人權保護等進行探討，希望以公司的影響力，去推動產業注重供應鏈的問題。 3. 積極與相關教育或社會團體合作，並結合本身專業知識，提出對社會有幫助的作法，以盡公司身為社會公民的責任。
公司治理推行小組	由管理部經理領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司永續發展與強化公司經營體制。 2. 經營策略、績效、風險管理與公司治理。 3. 維繫公司與利害關係人的信賴關係。 4. 達成股東及政府對公司誠信經營、持續獲利及穩健成長的期望。
誠信經營推行小組	由屏東廠副總經理領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。 2. 評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案。 3. 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。 4. 誠信政策宣導訓練之推動及協調。 5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性。 6. 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作。

2024 年永續暨誠信經營委員會運作情形：

1. 本公司永續暨誠信經營委員會委員計 5 人，由董事會決議委任之，任期與委任之董事會屆期相同，其包含永續資訊管理小組、環境永續 (E)、社會參與 (S)、公司治理 (G) 與誠信經營等五個工作小組，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，並符合應遵循法規，每年至少一次向董事會進行 ESG 相關執行成效報告。
2. 最近年度委員會運作情形如下：

開會日期	會議內容
2024.03.04	通過本公司 2023 年永續報告書編輯進度及規劃案。
2024.07.11	通過本公司 2023 年永續報告書編輯進度及執行情形。

▲ CHAPTER.1 認識國泰化工廠

◆ 1.4.2 治理架構

治理與經營策略

國泰化工廠期望透過建立良好之公司治理制度及訂定公司治理實務守則，讓本公司員工可依據公司治理守則及完備的治理政策，確實遵循相關法令規定，進而有效提升公司競爭力與風險管理能力，健全公司營運。

國泰化工廠
治理政策

- 強化董事會職能
- 發揮審計委員會功能
- 保障股東權益
- 提升資訊透明
- 尊重利害關係人權益

經營方針

- 1.積極拓展國內外新市場，提升產能利用率。
- 2.持續開發新產品，開拓新經營領域。
- 3.善盡企業社會責任，積極參與公益活動。
- 4.持續專注研發特用化學品，開拓產業新領域。
- 5.積極處分閒置資產充實營運資金及多角化經營，提升經營效能。

產銷政策

銷售策略

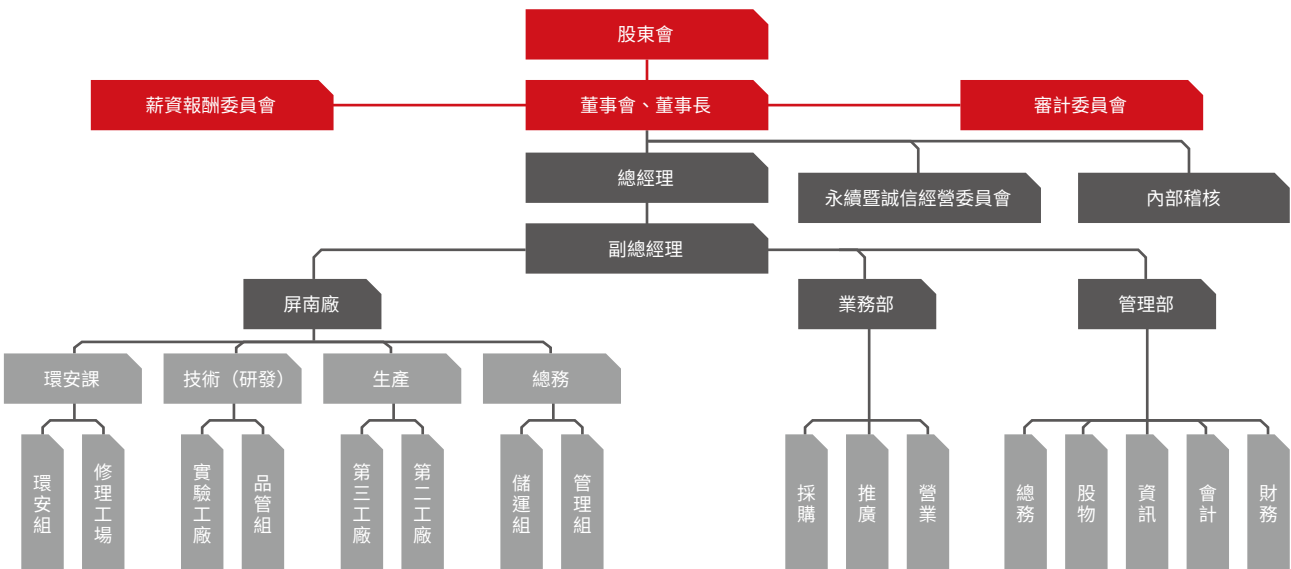
- 持續研發與創新，以求降低既有產品成本，而獲取更大利潤，並研發新產品，以開拓新經營領域。
- 以「優質評價」積極開拓新市場，以增加營收。

生產策略

- 持續推動「節料獎金制度」讓全體員工上下一條心，為降低成本共同努力。
- 推行「節能減廢」，以達到降低成本和清潔生產。
- 積極研發高附加價值既有之產品衍生物以擴大經營領域。

組織架構

國泰化工廠組織架構圖



CHAPTER.1 認識國泰化工廠

董事會組成

國泰化工廠董事成員皆依公司章程採候選人提名制，由股東會就候選人名單中選任之，並於 2023 年 6 月 21 日進行董事會的全面改選，任期為三年。目前董事會的五位成員中，有三位是新任獨立董事，占比為 60%。除此之外，我們非常重視董事會成員組成的性別平等，我們的長期目標是讓女性董事比例超過三分之一。在新一屆董事會中，有三位女性成員，佔比也達到了 60%，已達成了我們所設立的目標。

在 2024 年度，本公司的董事會共召開了 5 次會議。下表為董事成員與董事會出席情況：

職稱	姓名	性別	年齡	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	2024 年董事會出席 (%)
董事長	應柔爾 恆昌投資公司代表	女	80-90 歲	▪ 加州大學碩士	▪ 和淞科技公司董事長 ▪ 利華羊毛公司董事長	100
董事	洪志成 利泰投資公司代表	男	60-70 歲	▪ 輔仁大學、高考及格 ▪ 會計師	▪ 秩成興業有限公司負責人 ▪ 本公司總經理	100
獨立董事	曾紀穎	女	50-60 歲	▪ 美國愛荷華大學法學碩士、 ▪ 高考律師及格	▪ 順律法律事務所主持律師	100
獨立董事	葉連珠	女	70-80 歲	▪ 臺灣省立中壢高級商職、利 ▪ 華羊毛工業(股)公司 主辦 會計、管理部副經理、內部 稽核主管	-	100
獨立董事	紀文貴	男	70-80 歲	▪ 國立臺灣科技大學 ▪ 利華羊毛工業(股)公司研 發部副經理	-	100

備註：2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日。

利益迴避

國泰化工廠的董事會議事辦法中明確規定了董事利益迴避的條款。根據這些規定，若董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，則不能在當次會議中參與討論和表決，必須進行利益迴避，且不能代理其他董事行使其表決權。目前董事會的五位成員之間，彼此並無配偶、二親等以內的親屬關係。

國泰化工廠 2024 年董事利益迴避事件

會議名稱	日期	議案內容	利益迴避及表決情形
第 25 屆 第 10 次董事會	2024.11.07	討論本公司 2025 年董事長及經理人薪資調整案	除關係人應柔爾董事長、洪志成總經理及經理人迴避討論表決，其餘出席董事均無異議照案通過。

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

董事進修

本公司董事依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定持續進修，藉由經驗交流提升其專業知能與法律素養，培養其優異特質與決斷能力，使其能積極有效落實公司治理制度。

董事成員接受之專業教育訓練項目及時數

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	總進修時數
董事長	應柔爾 恆昌投資公司 代表	2024 07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
董事	洪志成 利泰投資公司 代表	2024 07/05	財團法人中華民國會計研究發展基金會	風險管理推動永續發展專業研習	15
		2024 08/21	財團法人中華民國會計研究發展基金會	財報審閱常見缺失及重要內控法規實務	
		2024 09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	
獨立 董事	曾紀穎	2024 09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	6
		2024 10/08	臺灣證券交易所	2024WIW 論壇 AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲講座	
獨立 董事	葉連珠	2024 09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	6
		2024 10/08	臺灣證券交易所	2024WIW 論壇 AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲講座	
獨立 董事	紀文貴	2024 09/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	6
		2024 10/08	臺灣證券交易所	2024WIW 論壇 AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲講座	

董事會績效評估

本公司董事會於 2019 年 11 月通過「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，明定評估期間、評估範圍及其他應遵循事項等。每年定期進行董事會績效評估及提董事會報告，針對得分較低之衡量指標或是董事之建議事項，將會特別報告予董事知悉，以作為日後調整或提升董事會議事運作之參考。

2024 年，董事會自我評鑑、個別董事成員績效評估及功能性委員會績效自評結果均為優。本公司也將持續努力，保持並提升董事會及各委員會的運作效能。

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

下表為董事績效評估內容與結果：

績效評估內容與結果	
董事會自我評鑑	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 對公司營運之參與程度。 ▪ 提升董事會決策品質。 ▪ 董事會組成與結構。 ▪ 董事之選任及持續進修。 ▪ 內部控制。
2024 年度評估結果：優。	
個別董事成員績效評估	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 對公司的了解與職責認知 ▪ 董事職責認知。 ▪ 對公司營運之參與程度。 ▪ 內部關係經營與溝通。 ▪ 董事之專業及持續進修。 ▪ 內部控制。
2024 年度評估結果：優。	
功能性委員會績效自評	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 對公司營運之參與程度。 ▪ 功能性委員會職責認知。 ▪ 提升功能性委員會決策品質。 ▪ 功能性委員會組成及成員選任。 ▪ 內部控制。
2024 年度評估結果：優。	

薪酬委員會

國泰化工設有薪資報酬委員會，主要任務為健全並落實公司治理精神，依行政院金融監督管理委員會頒布之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於本公司董事會下設薪資報酬委員會（以下簡稱本委員會），並訂定本公司薪資報酬委員會組織規程，協助董事會制訂薪資報酬相關政策、制度，及檢討董事及經理人績效評估等，由獨立董事擔任召集人。

董事酬金訂定程序，皆依《薪資報酬委員會組織規程》召開，以評估營運績效、產業未來經營風險、管理績效、永續經營策略目標，並參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以達公司永續經營與風險控管之平衡。

國泰化工廠之薪資報酬委員會委員計 3 人，2023 年 6 月 21 日股東常會全面改選前由林慧珠、林辰彥和鍾聰明三位擔任委員，改選後由曾紀穎（召集人）、葉連珠、紀文貴為新任委員。2024 年共召開 2 次常會，全體委員出席率達 100%。

2024 年召開董事會會議中針對 2023 年度從業人員各項薪酬項目之制訂標準與結構案、從業人員年終獎金發放案以及董事長及經理人之薪資調整案進行討論，並通過內部稽核作業查核計畫案，會後並將議案決議做成議事錄提報董事會。



國泰化工
2024 年薪酬委員會溝通情形

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

下表為 2024 年薪酬委員會出席狀況：

職 稱	姓 名	性 別	實際出席次數	2024 年出席率 (%)
獨董 (召集人)	曾紀穎	女	2	100
獨董	葉連珠	女	2	100
獨董	紀文貴	男	2	100

2024 年薪酬委員會議案討論結果如下：

開會日期	議案內容	決議結果
2024 年 3 月 13 日 第 5 屆第 2 次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司 2023 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案。 2. 本公司 2023 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配方式案。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案經主席徵詢出席委員均無異議通過。 2. 經審議後，其薪資皆在本公司【薪資管理規則】之範圍幅度內尚屬合理，全體出席委員均一致無異議照案通過。 3. 提報董事會經全體出席董事同意通過。
2024 年 11 月 7 日 第 5 屆第 3 次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 檢討本公司從業人員各項薪酬項目之制訂標準與結構案。 2. 本公司 2024 年度從業人員年終獎金發放案。 3. 本公司董事長及經理人之薪資調整案。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案經主席徵詢出席委員均無異議通過。 2. 本案經主席徵詢出席委員均無異議通過。 3. 經審議後，其薪資皆在本公司【薪資管理規則】之範圍幅度內尚屬合理，全體出席委員均一致無異議照案通過。 4. 提報董事會經全體出席董事同意通過。

董事與經理人酬勞

董事會成員年度報酬包含董事酬金及兼任員工領取相關酬金。董事酬勞與員工酬勞金額皆依公司章程辦法提報薪酬委員會及董事會通過後配發。

本公司月薪敘薪標準、員工升等及薪資調整等依據「薪資管理規則」規定辦理，另有三節和年終獎金福利。在正常運作，於年度終了時，不論盈虧，原則發給正式從業人員相當於二個月底薪之獎金。倘若公司當年度尚有獲利且無累積虧損時，另可依章程提撥員工酬勞發放。

身份	年度酬金項目
董事	報酬、盈餘分配之酬勞
兼任員工	薪資、獎金、退職退休金、盈餘分配員工酬勞
高階經理人	薪資、退職退休金、獎金與盈餘分配之員工酬勞
行政主管	

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

審計委員會

國泰化工廠依本公司「審計委員會組織規程」設立之審計委員會由全體獨立董事組成，定期召開會議，審計委員會得請相關部門經理人員、稽核主管、會計師或其他人員列席並提供相關必要之資訊；審計委員（獨立董事）與內部稽核主管及會計師之溝通情形：

1. 本公司獨立董事定期於每年年報及第 3 季季報查核期間召開與會計師之與公司治理單位溝通會議，針對會計師查核發現予以檢討與討論，並監督下列事項之執行：
 - ① 公司財務報表之允當表達。
 - ② 公司內部控制之有效實施。
 - ③ 公司遵守相關法令及規則。
 - ④ 公司存在或潛在風險之管控。
 - ⑤ 本公司獨立董事與內部稽核主管之溝通情形：
 - ⑥ 本公司內部稽核每月提交稽核報告（含稽核發現及建議）予獨立董事。
 - ⑦ 於每季董事會時針對法令規範變動之影響及重要營運改善議題進行意見交流。
 - ⑧ 不定時以電話、傳真及電子郵等方式與獨立董事進行溝通討論。

國泰化工廠於 2020 年設立審計委員會，由 3 名獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制的誠信度。2023 年 6 月股東常會全面改選，新任委員由曾紀穎（召集人）、葉連珠、紀文貴為擔任。2024 年共召開 5 次常會，全體委員出席率達 100%。



國泰化工 2024 年薪酬委員會溝通情形

2024 年審計委員會出席狀況及運作情形如下：

職稱	姓名	性別	實際出席次數	2024 年出席率 (%)
獨董 (召集人)	曾紀穎	女	5	100
獨董	葉連珠	女	5	100
獨董	紀文貴	男	5	100

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

委員會召開會議運作情形如下表：

召開日期	審計委員會議案內容	未經審計委員會通過，而經全體董事 2/3 以上同意之議決事項
2024 03.13	1. 本公司財務報表簽證會計師變更及 2024 年度會計師公費與會計師事務所之獨立適任性評估等相關事宜。 2. 本公司 2023 年度營業報告及財務報表案。 3. 本公司 2023 年度盈餘分配案。 4. 本公司 2023 年度「內部控制制度有效性考核」案 5. 修訂本公司「董事會議事辦法」部分條文案。 6. 本公司因營運資金週轉需要，擬向兆豐國際商業銀行申請短期融資額度案	否
	審計委員會決議結果：全體出席審計委員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：全體出席董事同意通過	
2024 05.09	1. 本公司 2024 年第 1 季營業報告及財務報表案。 2. 本公司高雄廠舊址土地出售擬提股東會討論授權董事會不限採公開標售方式處分，並遵循本公司「取得或處分資產處理程序」之規定全權辦理案	否
	審計委員會決議結果：全體出席審計委員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：全體出席董事同意通過	
2024 06.28	1. 擬出售本公司高雄廠前鎮區經貿段一小段 4 地號面積 3,513.05 平方公尺 (折合 1,062.7 坪) 土地。 審計委員會決議結果：全體出席審計委員同意通過	否
	公司對審計委員會意見之處理：全體出席董事同意通過	
2024 08.09	本公司 2024 年上半年度營業報告及財務報表案 審計委員會決議結果：全體出席審計委員同意通過	否
	公司對審計委員會意見之處理：全體出席董事同意通過	
2024 11.07	1. 本公司 2024 年度前 3 季營業報告及財務報表案 2. 擬針對安永聯合會計師事務所及其關係企業預計於 2025 年度提供服務之非確信服務清單，予以重新確認案。 3. 本公司 2025 年度稽核計畫案。 4. 修訂本公司「審計委員會組織規程」部分條文案。 5. 增訂本公司「永續資訊管理作業程序」案。 6. 修訂本公司「永續暨誠信經營委員會組織規程」案。 7. 修訂本公司「內部控制制度」部分內容案。 8. 本公司因營運資金週轉需要，向玉山銀行申請短期融資額度案。 9. 本公司向上海商業儲蓄銀行融資額度到期續約案。	否
	審計委員會決議結果：全體出席審計委員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：全體出席董事同意通過	

所有議案均獲全體審計委員通過，並經全體董事三分之二以上同意。

本公司內部稽核主管每季與審計委員會定期會議，報告內部稽核執行情況及內部控制制度運作情形，並進行雙向溝通。此外，每月將稽核報告送審計委員查閱。公司也委任會計師審核財務報表，出具查核意見書供審計委員審閱。內部稽核主管除了定期列席審計委員會報告內部稽核執行情形外，還根據需要隨時通過面談、電話、傳真或電子郵件等方式與獨立董事進行溝通討論。

▲ CHAPTER.1 認識國泰化工廠

◆ 1.4.3 落實誠信經營

國泰化工廠嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，不定期於月會議上宣導工作規則中規定員工應言行篤慎、操守清廉，不得藉職務上的便利，營私舞弊或收受他人餽贈，對於貪污案件，經查屬實者，追究其法律責任，以杜絕貪瀆情事之發生。本公司目前每年度以內控制度為基準進行貪污風險相關查核評估，2024年並無貪污事端發生。內部員工意見之溝通管道暢通；針對違反誠信經營規定之申訴及檢舉，受理單位對檢舉人資訊負有保密之義務，不得外洩。公司已採取保密及保護措施，以保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

- 1 公司往來廠商若有不誠信行為發生，公司即會終止與其交易。
- 2 目前並無與具有不誠信紀錄者進行交易之情事。有關誠信經營之推動，除內部稽查外，並於相關制度規章宣導。
- 3 本公司防範任何不誠信行為，要求員工如遇到道德疑慮及有利益衝突時，應主動向公司提出說明，並遵守「誠信經營守則」之規範。
- 4 本公司已建立有效之會計制度、內部控制制度以確保誠信經營之落實，並由稽核單位依年度稽核計畫查核前項之遵循情形。

在誠信經營部份，本公司訂有「誠信經營守則」明確規範，致力於發展誠信經營健全發展之企業文化，建立良好商業運作模式，同時，期許本公司人員等落實誠信經營之政策。其適用範圍及於子公司，適用對象包含董事、經理人、員工或具有實質控制能力者。並要求該等於從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不當利益，或其他違反誠信原則之行為。

本公司為使所屬從業人員瞭解公司永續發展與員工息息相關，訂定「從業人員工作規則」，從管理制度與健全組織功能著手，並且以誠信為主軸，依循制度、尊重職務、誠懇相處、相互合作、協力完成工作，方能達成企業永續經營之目的。我們透過每月會議向員工宣導誠信原則及道德規範，並在公司官網上公告相關內容，讓所有同仁可以隨時了解這些規定。根據這些規定，從業人員不得收受任何不當利益、不得兼任任何妨害公司業務工作，亦不得從事與公司相關之業務，並對掌理業務以及技術機密保密之責任。



1.5 風險管理

國泰化工廠將公司整體營運狀況皆納入風險管理範圍，並以投資人利益極大化為目標，盡力預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。辨識出財務風險與策略相關風險，將如下表進行說明：

風險項目	說明
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 主要目標為管理營運活動相關之市場、信用以及流動性風險。 ▪ 公司依相關規範建立適當之政策、程序以及內部控制。 ▪ 重要財務活動必須要經董事依相關規範建立適當之政策、程序以及內部控制。
策略風險	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確信。 ▪ 由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。

依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」的要求，公司應評估內部控制制度的有效性，以確保其設計和執行符合管理控制過程的關鍵要素。這些要素包括控制環境、風險評估、控制作業、資訊及溝通。內部控制聲明書將成為公司年報和公開說明書的主要內容，並對外公開。公司的目標是確保業務運作的效果和效率，包括獲利能力、績效和資產安全，並確保報告具有可靠性、及時性、透明性，符合相關的法規和法令。透過檢查內部控制制度的設計和執行，公司的董事會和管理層負責建立、實施和維護這些制度。如果公開的內容有任何虛偽或隱匿行為，可能觸犯證券交易法相關條款，導致法律責任的產生。內控制度經本公司 2024 年 3 月 14 日董事會通過。

資訊安全

本公司資訊系統是向關係人「利華羊毛工業股份有限公司」租用，該公司有設置資訊副理負責督導內部資訊安全執行狀況，若有查核發現缺失，即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為，且定期持續追蹤改善成效，以降低內部資訊安全風險。如果本公司遇到相關資訊安全疑慮或問題，我們會立即請利華羊毛資訊副理提供協助，以確保資訊系統的穩定運作和安全性。

國泰化工參照台灣證交所發佈之上市上櫃公司資安管控指引，已建立「資訊安全風險管理架構暨政策管理方案」，依目前公司規模與實際需求進行相關政策管理研擬規劃中，目前將持續進行並加以強化。除了建立方案外，本公司也已設立資訊安全主管一名與資訊安全人員一名，共計二名人員。2024 年度參與進修與訓練情形如下：

職稱	姓名	課程名稱	日期	主辦單位	進修時數
資安主管	潘財琨	1、資安事件說明及預防措施 E-Course(2.5 小時)	2024/12/1	財團法人 台灣金融研訓院	6 小時
		2、資訊安全意識、必備知識與責任 E-Course(2 小時)	至		
資安人員	蔡宏政	3、上市上櫃公司資通安全管控指引說明 E-Course(1.5 小時)	2025/2/28		6 小時

並不時報名參加鼎新電腦所舉辦之線上資訊安全相關課程。

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

2024 年無進行內部釣魚演練；員工教育訓練或宣導資訊安全部份，經查個人電子郵件 2024 年無相關記錄，故我這邊無法提供（因應對策：未來在利華在進行宣導的電子郵件（不含董事長），也會提供一份給國化進行宣導使用，以提供未來可能之查核應用）

2024 年依主管機關 - 上市上櫃公司資通安全管控指引持續強化與改善。

以下將說明本公司之資訊安全政策與投入資源：

資通安全政策	
1	台北總公司與屏南廠皆建立設置妥善防火牆，以阻擋外部駭客之攻擊，並不定時檢閱相關記錄檔。
2	電腦用戶端部署安裝防毒軟體，並不定時檢閱病毒記錄及相關對應處理。
3	不定時不定期進行作業系統更新相關作業，減少系統漏洞而降低資訊安全風險。
4	建立妥善的備份機制與方式。
資安管理方案與投入資通安全管理之資源	
網路安全管理	對外連線設置企業級多功能防火牆，以防止駭客非法入侵。
伺服器或電腦用戶端防護管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 伺服器與電腦用戶端設備內均安裝有端點防護多功能軟體（防毒、防惡意程式、防間諜程式…等），病毒特徵碼採取自動更新方式，確保能阻擋並提升各類病毒或資訊安全防護。 2. 電子郵件設置有郵件防毒、垃圾郵件過濾機制及反勒索詐騙的郵件防禦機制，以防堵上述類別惡意郵件被電腦用戶端收下後，造成不可預期的損失或危害。
應用系統使用者帳號權限管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 帳號管理，系統設定要求使用者需定期進行密碼變更。 2. 權限管理，依不同使用者職務屬性定義其可使用權限。

國泰化工向來重視職業道德，不管是公司的商業機密或是客戶的資料，絕對要求員工不可對外洩露。對於新進員工亦對其宣導且須簽署工作保密合約，該合約第四條規定不得將銷售客戶之名稱、地址、數量、價格等業務資料洩露於他人。本公司全力保護客戶個資，以確保客戶隱私權，亦是與客戶間的一種信任。在報導期間，本公司並無發生資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料等事件發生。



1.6 氣候變遷相關財務風險

聯合國政府間氣候變遷專門委員會召集全球頂尖氣候科學家，於 2023 年 3 月發布最新第六次評估整合報告 (AR6 Synthesis Report)，明確分析全球氣候變遷與升溫現況、極端天氣衝擊。全球綜合的衝擊和風險程度，已從「高」被評估至「非常高」。目前，全球平均升溫已達攝氏 1.1 度，而且朝向攝氏 3 度邁進。升溫每增加 0.5 度，極端天氣事件如熱浪、乾旱和暴雨的頻率和強度都將上升，對生態系統、糧食安全和人類健康構成嚴重威脅。報告呼籲全球必須立即且大規模地減少溫室氣體排放，包括迅速轉向可再生能源、提高能源效率、保護和恢復生態系統，以及改變消費和生產模式。這些行動對於避免最嚴重的氣候影響至關重要。

本公司除了鑑別營運風險外，於 2019 年即開始參考國際金融穩定委員會發布之 TCFD 氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心建立風險架構，藉此了解國泰化工廠於氣候變遷風險上之衝擊，進而提出因應措施。接下來將說明國泰化工廠關於氣候變遷之相關行動。

國泰化工對應 TCFD 氣候相關財務資訊揭露

氣候變遷治理單位

- 國泰化工廠為因應全球氣候之高度不確定性與政策、快速的市場變化，為及時掌握和預估氣候變遷可能造成的影響，定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會，將相關風險如洪水、乾旱、颱風、高溫與極端氣候等進一步評估其可能對各營運據點帶來的風險，期盼能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，進而考量公司整體之營運策略規劃。
- 本公司於 2022 年董事會轄下成立「永續暨誠信經營委員會」，委員共計 5 人。由董事會決議委任之，任期與委任之董事會屆期相同。權責部門包含環境永續 (E)、社會參與 (S)、公司治理 (G) 與誠信經營等四個工作小組，藉以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，並符合應遵循法規。每年至少一次向董事會進行 ESG 相關執行成效報告。
- 董事會為本公司最高治理單位，由「永續暨誠信經營委員會」定期向董事會報告相關風險與政策。董事會負責進行最後的評估與提出建議。

氣候變遷策略

風險與機會鑑別			
類型	風險與機會議題	內容	財務影響與因應措施
氣候變遷 策略	轉型 風險	<ul style="list-style-type: none"> 各國碳稅制度 因應政策與法規，邁向低碳、高效能源的經濟模式 	<ul style="list-style-type: none"> 目前公司契約用電為 1,200 瓩，未達《再生能源發展條例》法令規定的 5,000 瓩，非法規管制之企業。 溫室氣體盤查法規部分，公司亦尚未被強制規定揭露。經評估後，有關環境政策及法規對公司整體營運及財務影響程度較低。
	實體 風險	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候事件增加 能源耗用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 導致乾旱事件發生機率提升 若發生短期廠區限水 / 停水，對公司整體營運及財務影響程度較低，且公司可透過調整年度歲休時間，以因應限水 / 停水造成的產能影響。若發生長達一個月以上之停水，可能發生營業收入減少 (產能減少可能導致無法出貨)、產能中斷 (停工、停機)，對公司造成財務上的影響較大。 本公司目前產品庫存皆保持約一個月的供貨量，電力中斷對公司產線的穩定性可能造成不良影響，進而導致產量減少，供貨不及。
	機會	<ul style="list-style-type: none"> 產品或服務 	<ul style="list-style-type: none"> 應對氣候變遷需要創新的技術和解決方案

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

國泰化工對應 TCFD 氣候相關財務資訊揭露

風險管理

- 本公司整體營運狀況皆納入風險管理範圍，並以投資人利益極大化為目標，盡力預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。在環境面：從生產和銷售活動過程中，持續不斷改善及創新。設定防治標準，領先環保法令之規定，並以永續角度進行污染預防及環境改善。在社會面：透過「誠信經營守則」以及「從業人員工作規則」規範公司內部人員，加強宣導並規範本公司全體人員對誠信行為之遵守。在公司治理方面，持續落實董事會的監督與制衡，嚴謹地遵守法規規範堅實經營，以達到企業永續發展的目標。

透過永續暨誠信經營委員會於「氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關小組成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別。2024 年，為了應對未來的政策與法規風險，本公司計畫導入 ISO 14064-1 溫室氣體管理，不僅為了遵循未來法規和政策，更可藉由導入以了解公司能源耗用情形並加以改善。

指標與目標

- 設立每年度節電 1% 目標。
- 降低溫室氣體排放強度。

碳定價基礎

目前，本公司尚未制定內部碳定價政策。我們將持續密切關注相關政策法規所核定的碳費標準，並且留意國際、政府以及市場上碳排放管制的趨勢。以調整我們的經營策略，以應對未來可能的變化。

溫室氣體盤查計畫

國泰化工廠依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司應於 2026 年度完成 2025 年之溫室氣體盤查，並於 2028 年完成確信。本公司已規劃於 2024 年開始收集整年度之溫室氣體盤查資料，以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，預計將於 2027 年完成查證工作。



CHAPTER.1 認識國泰化工廠

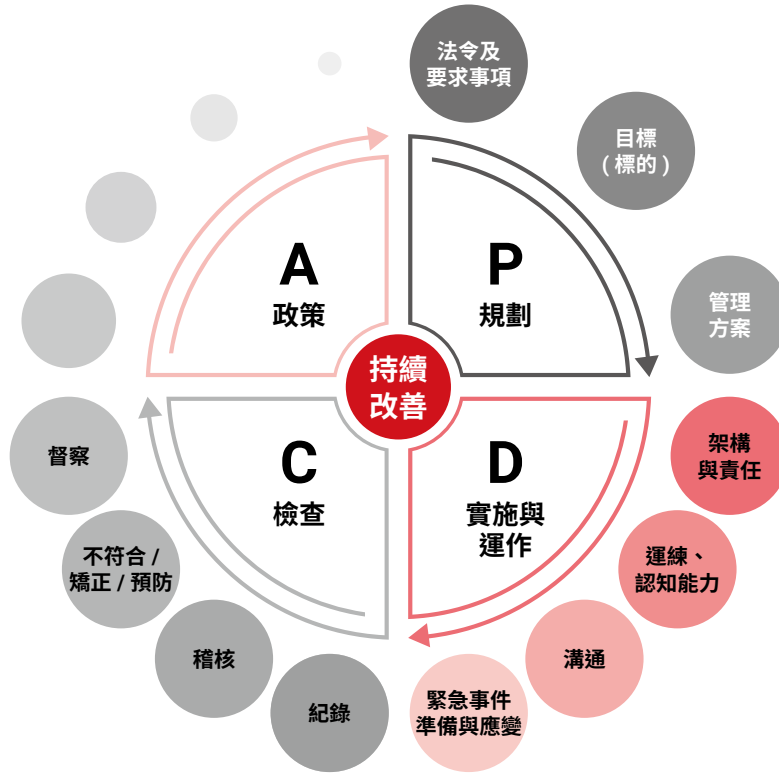
1.7 法規遵循與配合

管理方針 - 法規遵循

法規遵循 - 管理方針			
永續準則 (議題)呼應	GRI 2-27 法規遵循 SASB 環境與社會法規管理	影響之 利害關係人 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 股東 ▪ 投資人 ▪ 銀行 ▪ 政府機關 ▪ 供應商 ▪ 員工 ▪ 商業夥伴 	
對國泰化工廠 的意義	遵守政府法令規章，並確實查詢公司是否符合相關法規標準。		
影響與 衝擊	經濟方面： 嚴格遵守法規可以減少公司因違法而面臨的罰款和訴訟成本，保障企業營運的穩定和可持續性。	環境方面： 公司遵循相關法規可以減少對環境的污染和破壞，降低生產成本，同時滿足社會對企業社會責任的期望，增強企業形象。	人權方面： 公司遵守法規可以保障員工的權益，避免剝削和歧視，並且
管理目的 與目標	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章。 		
政策	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 遵守政府法令規章，並確實查詢公司是否符合相關法規標準。 ▪ 本公司法規遵循代表為各單位負責及執行，召集人為各單位主管。 ▪ 透過教育訓練加強各級主管及員工守法意識與觀念。 		
策略	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 從製造、產品和服務活動過程中，持續不斷改善及創新。設定防治標準，領先環保法令之規定，並以永續角度前進污染預防及環境改善。透過員工訓練加強工作環境安全方面的知識。 ▪ 透過「誠信經營守則」以及「從業人員工作規則」規範公司內部人員，加強宣導並規範本公司全體人員對誠信行為之遵守。 ▪ 各項產品均係自行研發製造行銷，瞭解與客戶共存方能共榮，極為重視客戶資訊機密及隱私。 		
管理評量 機制	環境面 外部制度： <ul style="list-style-type: none"> ▪ 職業安全衛生法 ▪ 廢棄物清理法 ▪ 空氣污染防治法 ▪ 水污染防治法 內部制度： <ul style="list-style-type: none"> ▪ ISO 9001 品質管理系統 ▪ IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統 	社會面 外部制度： <ul style="list-style-type: none"> ▪ 公司法 ▪ 證券交易法 ▪ 公平交易法 ▪ 上市上櫃相關規章 ▪ 其他商業行為有關法令 內部制度： <ul style="list-style-type: none"> ▪ 誠信經營守則 ▪ 從業人員工作規則 	產品面 外部制度： <ul style="list-style-type: none"> ▪ 歐盟 RoHS、REACH 規範 內部制度： <ul style="list-style-type: none"> ▪ IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統 ▪ ISO 9001 品質管理系統
績效與 調整	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 本公司依 ISO 9001、QC 080000 管理系統，每年針對內部管理進行 PDCA 之有效性評量，並恪守政府各項法規及內部制定之章程規範。 ▪ 本公司訂於 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，作 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，並計畫於 2027 年完成查證。 ▪ 本公司 2024 年無違反重大法規之情事發生。 		

CHAPTER.1 認識國泰化工廠

本公司有執行 ISO 9001、QC 080000 管理系統，內有法規檢核程序外，更秉持誠信務實原則，落實 PDCA 程序持續改善，遵守政府法令規章。



為了確保誠信經營與法令遵循之落實，國泰化工廠持續關注可能影響公司業務及財務之國內外政策與法令。有關公司營運之重大罰款定義，係依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，針對單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上者。本公司於 2024 年並無重大罰款之情事發生。

處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	職業安全衛生法	1. 職業安全衛生設施規則第 021 條暨職業安全衛生法第 006 條第 1 項。 2. 職業安全衛生設施規則第 294 條暨職業安全衛生法第 006 條第 1 項。	1. 雇主對於勞工工作場所之通道、地板、階梯、坡道、工作台或其他勞工踩踏場所，應保持不致使勞工跌倒、滑倒、踩傷、滾落等之安全狀態，或採取必要之預防措施。 2. 雇主使勞工使用有害物從事作業前，應確認所使用物質之危害性，採取預防危害之必要措施。	1. 設置網狀踏板 2. 作業時應配戴抗化鞋、抗化手套、防毒面具
總計	事件數：1 件；罰款總額：新台幣 11 萬元。			



CHAPTER 2 重視品質要求

2.1 產品的自我要求	41
2.2 顧客意見回饋與改善	43
2.3 供應鏈採購	44



CATHAY
CHEMICAL
WORKS

國泰化工廠 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER.2 重視品質要求

100% 符合歐盟規範	無 違反任何法規	在地採購金額 26%	客戶滿意度 95.35%
2024 年全年度出口產品質量均符合歐盟 RoHS、REACH 規範	2024 年產品無違反任何法規及自願性規約	在地供應商物料(資材)的採購金額為 66,906,740 元	2024 年滿意度 95.35%

管理方針 - 產品服務

產品服務 - 管理方針

永續準則 (議題)呼應

GRI 416 顧客健康與安全
GRI 417 行銷與標示

影響之 利害關係人

- 國泰化工廠
- 股東
- 投資人
- 銀行
- 供應商
- 政府機關
- 客戶
- 員工

對國泰化工廠 的意義

持續且穩定的產品服務，以有效提升公司品質，並吸引客戶對本公司產品的信任與保障。

影響與 衝擊

經濟面：

產品服務管理可以提高產品和服務的質量和客戶滿意度，增強客戶忠誠度和品牌價值，同時促進企業經濟效益和市場競爭力。

環境面：

落實產品服務管理可以推動產品綠色設計和綠色生產，減少環境污染和浪費，同時增加產品的綠色認證和市場價值，以避免因產品客訴事件，進而退換貨後增加運輸成本對環境的負面衝擊。

人權面：

產品服務管理可以保障消費者的權益和福利，提高產品安全性和品質，同時減少產品質量問題和消費者投訴，降低企業聲譽風險。讓客戶滿意是國泰化工廠的責任，產品明確標示及危害告知，讓客戶放心使用本公司產品。

實際 / 潛在正面：

有效提高客戶對公司的滿意度。

政策

- 本公司在客戶至上的政策下，通過 ISO 9001 及 QC 080000 之管理系統認證，以確保產品製造過程及銷售都能達到最高標準，能夠充分滿足客戶要求。
- 落實產品品質之嚴格管控；客戶滿意是國泰化工廠的責任。
- 屏南廠管理督導為副總經理，生產負責人為廠長；總公司營運方針由總經理掌控。

策略

- 為防止不肖業者將本公司產品用於食品添加，在產品包裝上貼有標籤紙標示，給予客戶端使用者明確告知產品名稱、危害標示、危害警告訊息及危害防範措施，並明確揭示食品禁用標示。
- 對於新進員工亦對其宣導且須簽署工作保密守約，該守約第四條規定不得將銷售客戶之名稱、地址、數量、價格等業務資料洩露於他人。
- 針對品質案件，業務部分將客戶不滿意事件，登錄為客訴案件，交由生產部門提出原因及改善意見，並由業務部門轉發客戶，經客戶認可，方能結案。
- 為有效管理及溝通，由總經理主持，每半年舉行一次全公司管理審查會議。

CHAPTER.2 重視品質要求

產品服務 - 管理方針

目標與 標的

- 製程不良率不得超過 1%，不良產品必須重新返回製程重新製造，經檢驗合格後，方能繳庫。
- 不得檢驗出有害物質。
- 持續確保品質不得檢驗出有害物質。

管理評量 機制

外部制度：
歐盟 RoHS、REACH 規範

內部制度：
IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統
ISO 9001 品質管理系統
原料檢驗規範
成品檢驗規範

績效與 調整

2024 年客戶滿意度為 95.35%，歷年皆維持良好滿意度。

2024 年產品無違反任何法規及自願性規約。

2024 年無客訴事件。

本公司訂有原料及成品檢驗規範，分別於進料檢驗、製程檢測、成品繳庫檢驗及出廠檢驗等機制，嚴格把關，提供客戶完美與安心的產品。

每年九月份均委由 BSI 執行外部稽核一次，6 月與 12 月執行內部稽核作業。



▲ CHAPTER.2 重視品質要求

2.1 產品的自我要求

服務品質政策

政策

客戶滿意是國泰化工責任

目標

- 產品品質：不良率低於 1%
- 不得檢驗出有害物質

措施

取得並維持 ISO 9001 品質管理系統以及 IECQ / QC 080000 有害物質管理系統之認證



國泰化工廠在品質政策方面唯一的目標為「您的滿意是我們的責任」，落實產品品質之嚴格管控。本公司主要產品有吊白塊、重亞硫酸鈉、保險粉、鋅粉、重質及輕質氧化鋅等，產品皆取得 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ/QC 080000 有害物質管理系統之認證。



品質政策：您的滿意是我們的責任

CHAPTER.2 重視品質要求

產品安全標示

本公司之產品製程從原料進廠到成品繳庫，均採取制定生產批號 100% 逐批取樣檢驗，檢驗合格後方能繳庫，同時生產批號並且逐批明確註明於包裝袋上以便後續追蹤檢查，以維護產品的安全性；如經檢驗不符規格則退回重製。原料及產品檢驗標準悉依國家 CNS 檢驗標準嚴格把關。

為確保客戶健康與安全及降低各項產品中重金屬微量含量，本公司所有產品製程用水均以純水製造產品。另外，行銷歐盟多年之產品「吊白塊」，亦在公司堅持品質精緻化與產品安全化的要求下，必須 100% 通過品質檢驗後方能出廠，2024 年全年度出口產品質量均符合歐盟 RoHS、REACH 規範。

本公司所生產之產品為工業用特用化學品，為防止不肖業者將本公司產品用於食品添加，在產品包裝上貼有標籤紙標示，給予客戶端使用者明確告知產品名稱、危害標示、危害警告訊息及危害防範措施，並明確揭示食品禁用標示。截至報導期間無違反產品與服務安全資訊標示與行銷法規被裁罰事項。

產品名稱 保險粉 Sodium di-thionite ¹⁾ (Sodium Hydrosulfite) ²⁾	
產品代號 保險粉 Sodium di-thionite ¹⁾ (Sodium Hydrosulfite) ²⁾	
	<p>危險</p> <p>禁止用於食品</p> <p>特級品</p>
<p>製造者、輸入者或供應者：↓ 國泰化工股份有限公司 地址：屏東縣枋寮鄉南港路 30 號 電話：08-8671390 傳真：08-8662825</p>	<p>危害警告訊息³⁾</p> <p>1. 易燃物質；可能會有劇毒。 2. 急劇反應；避免與強氧化劑接觸。 3. 造成眼睛刺激。⁴⁾</p> <p>危害防範措施⁵⁾</p> <p>1. 避免釋放至環境中。⁶⁾ 2. 保持乾燥；避免陽光直接照射。 3. 穿戴防護手套、防護服及面罩。 4. 用大量水及肥皂沖洗皮膚。 5. 每次沖洗用大量水漱口。 6. 在與眼睛接觸的情況下，用大量水徹底清洗；並立即就醫。⁷⁾ 7. 遠離不相容物存放。⁸⁾</p>
批 號 ⁹⁾	淨 重 ¹⁰⁾ 50KG ¹¹⁾
※更詳細的資料，請參考安全資料表 ¹²⁾	

產品名稱 重亞硫酸鈉 Sodium Metabisulfite ¹⁾	
產品代號 重亞硫酸鈉 Sodium Metabisulfite ¹⁾	
	<p>警告</p> <p>禁止用於食品</p>
<p>製造者、輸入者或供應者：↓ 國泰化工股份有限公司 地址：屏東縣枋寮鄉南港路 30 號 電話：08-8671390 傳真：08-8662825</p>	<p>危害警告訊息³⁾</p> <p>1. 含有毒。⁴⁾ 2. 造成嚴重眼睛損傷。 3. 造成嚴重皮膚損傷。 4. 造成嚴重呼吸刺激。 5. 立即沖洗皮膚中心或發熱。⁵⁾ 6. 如果進入眼睛，請用大量水沖洗。⁶⁾ 7. 標內內容/容器蓋面到轉瓶瓶蓋物收置點。⁷⁾</p> <p>危害防範措施⁵⁾</p> <p>1. 戴眼罩/噴霧。⁸⁾ 2. 避免釋放至環境中。⁹⁾ 3. 避免在產品長時間於表面及吸器。 4. 用大量水及肥皂沖洗皮膚。 5. 立即沖洗皮膚中心或發熱。¹⁰⁾ 6. 如果進入眼睛，請用大量水沖洗。¹¹⁾ 7. 標內內容/容器蓋面到轉瓶瓶蓋物收置點。¹²⁾</p>
批 號 ⁹⁾	淨 重 ¹⁰⁾ 25KG ¹¹⁾
※更詳細的資料，請參考安全資料表 ¹²⁾	

產品名稱 鋅 粉 ¹⁾ Zinc Dust ²⁾	
產品代號 鋅 粉 ¹⁾ Zinc Dust ²⁾	
	<p>警告</p> <p>禁止用於食品</p>
<p>製造者、輸入者或供應者：↓ 國泰化工股份有限公司 地址：屏東縣枋寮鄉南港路 30 號 電話：08-8671390 傳真：08-8662825</p>	<p>危害警告訊息³⁾</p> <p>1. 對水生生物毒性非常巨大。⁴⁾ 2. 對水生生物毒性非常巨大並具有長期持續影響。⁵⁾</p> <p>危害防範措施⁵⁾</p> <p>1. 避免釋放至環境中。⁶⁾ 2. 收集與清除。⁷⁾ 3. 內容器及其容器標籤應按地方/區域/國家/國際法規處理。⁸⁾</p>
批 號 ⁹⁾	淨 重 ¹⁰⁾ 25KG ¹¹⁾
※更詳細的資料，請參考安全資料表 ¹²⁾	

產品名稱 吊白塊 ¹⁾ Sodium Formaldehyde Sulfonate ²⁾	
產品代號 吊白塊 ¹⁾ Sodium Formaldehyde Sulfonate ²⁾	
<p>製造者、輸入者或供應者：↓ 國泰化工股份有限公司 地址：屏東縣枋寮鄉南港路 30 號 電話：08-8671390 傳真：08-8662825</p>	<p>危害警告訊息³⁾</p> <p>1. 強氧化劑；可能會有劇毒。 2. 急劇反應；避免與強氧化劑接觸。 3. 造成眼睛刺激。⁴⁾</p> <p>危害防範措施⁵⁾</p> <p>1. 避免釋放至環境中。⁶⁾ 2. 保持乾燥；避免陽光直接照射。 3. 穿戴防護手套、防護服及面罩。 4. 用大量水及肥皂沖洗皮膚。 5. 每次沖洗用大量水漱口。 6. 在與眼睛接觸的情況下，用大量水徹底清洗；並立即就醫。⁷⁾ 7. 遠離不相容物存放。⁸⁾</p>
批 號 ⁹⁾	淨 重 ¹⁰⁾ 50KG ¹¹⁾
※更詳細的資料，請參考安全資料表 ¹²⁾	

產品名稱 氧化鋅 ¹⁾ Zinc oxide ²⁾	
產品代號 氧化鋅 ¹⁾ Zinc oxide ²⁾	
	<p>警告</p> <p>禁止用於食品</p>
<p>製造者、輸入者或供應者：↓ 國泰化工股份有限公司 地址：屏東縣枋寮鄉南港路 30 號 電話：08-8671390 傳真：08-8662825</p>	<p>危害警告訊息³⁾</p> <p>1. 對水生生物毒性非常巨大。⁴⁾ 2. 對水生生物毒性非常巨大並具有長期持續影響。⁵⁾ 3. 長期或重複暴露可能對器官造成傷害。⁶⁾</p> <p>危害防範措施⁵⁾</p> <p>1. 穿戴防護衣和合適的手套。 2. 避免釋放至環境中。⁷⁾</p>
批 號 ⁹⁾	淨 重 ¹⁰⁾ 25KG ¹¹⁾
※更詳細的資料，請參考安全資料表 ¹²⁾	

為了保障客戶安全，加強員工教育訓練，讓員工瞭解製造安全性產品的重要性，是我們的基本責任。本公司自 2010 年 1 月份起引進 IECQ/QC 08000 有害物質過程管理系統 (HSPM)。並於同年 5 月份正式導入，9 月通過 BSI 認證。迄今每年均由 BSI 主導後續追蹤審查一次，且每年均訂定有害物質管理目標；有害物質不得檢出，有害物質之檢驗由本公司品管組依據「原料檢驗規範」及「成品檢驗規範」之要求進行檢測進廠原料及繳庫成品，以確認其有害物質是否符合目標要求，自執行至今未發生任何異狀。本公司 2024 年產品無違反任何法規及自願性規約，亦無涉及反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟情事發生。

▲ CHAPTER.2 重視品質要求

2.2 顧客意見回饋與改善

為了貼近客戶需求並能加以改善，本公司依據 ISO 管理系統之客戶滿意度調查的原則，於每年 4 月至隔年 3 月固定實施「客戶滿意度調查」，內容涵蓋了「產品品質」、「無有害物質 (HSF)」、「產品包裝」、「交貨日期」、「司機配合度」、「售後服務」、「抱怨處理」等七項，並依各項揭露進行分析及檢討，以便作後續之處置對策及追蹤確認，藉以達到落實顧客滿意度回饋的目的，本公司最終的目標就是獲得客戶高度的肯定及信任。2024 年共發放 26 份滿意度調查問卷，滿意度為 95.35%，歷年皆維持良好成績。2024 年接獲 0 件客訴事件。

客戶滿意度

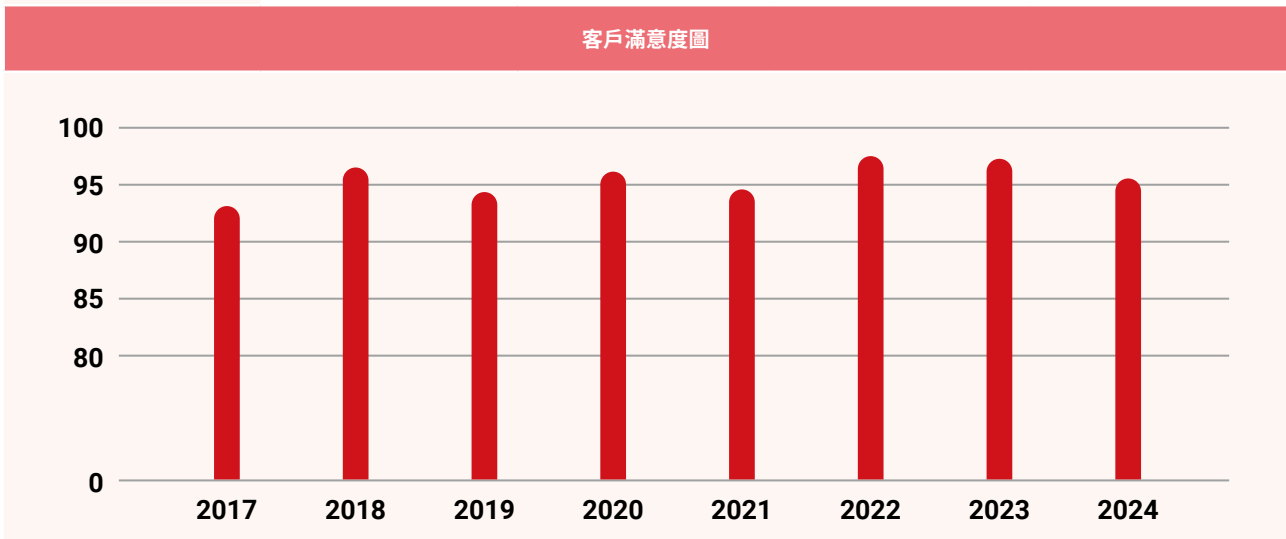
-  **產品品質**
-  **產品包裝**
-  **交貨日期**
-  **售後服務**
-  **司機配合度**
-  **無有害物質 (HSF)**
-  **抱怨處理**



國泰化工廠近年整體之客戶滿意度

年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
客戶滿意度 (%)	94.65	96.62	96.04	95.35%

客戶滿意度圖



▲ CHAPTER.2 重視品質要求

2.3 供應鏈採購

管理方針 - 供應鏈管理

供應鏈管理 - 管理方針			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	影響之 利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 (造成) 供應商 (直接影響) 員工 (直接影響) 商業夥伴 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理可以幫助企業降低成本，提高效率，增強市場競爭力。 落實供應商企業社會責任管理，建立供應鏈良好關係及信賴合作。 透過良好的供應商管理，讓產線與產量更有效率。 		
影響與 衝擊	<p>經濟方面： 供應鏈管理可以幫助企業降低成本，提高效率，增強市場競爭力。</p> <p>實際 / 潛在正面： 透過良好的供應商評估，以避免未注意到之事項，進而影響整體供應鏈。</p> <p>實際 / 潛在負面： 倘若供應商出現不穩定因素，如供應商的突然倒閉或物流問題，這可能會對公司的生產和運營造成不利影響。</p>	<p>環境方面： 供應鏈管理可以推動供應商實現綠色環保，減少環境污染和浪費，同時增加產品的綠色認證和市場價值。</p>	<p>人權方面： 供應鏈管理可以促進供應商遵守勞工和人權標準，保障供應商員工的權益和福利，減少社會風險和聲譽損失。</p>
政策	<ul style="list-style-type: none"> 符合 HSF 無有害物質要求。 		
策略	<ul style="list-style-type: none"> 國內新供應商由品管及各生產單位評核是否須進行試用，由試用單位提出「試作申請單」，相關試用程序依「試作管理程序」辦理。 本公司對於新原料應依據「有害物質管理程序」要求提送 HSF 相關證明文件，進行 HSF 符合性審查。 每年針對協力廠商與承攬廠商進行供應商評鑑與考核。 		
目標與 標的	<ul style="list-style-type: none"> 選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求。 確保供應商無使用有害物質 (HSF)。 2024 年預期達到 100% 的目標與達成率。 		
管理評量 機制	<ul style="list-style-type: none"> 本公司供應鏈管理由管理組負責及執行。 供應商評鑑。 本公司依據「協力廠商評分表」、「運輸廠商評分表」、「協力廠商 HSPM 評分表」進行現有協力廠商之評鑑，並依評鑑分數對供應商進行後續管理作為。 	<ul style="list-style-type: none"> 有害物質管理程序。 廠商選擇與管理程序。 試作管理程序。 ISO 9001 品質管理系統。 IECQ/QC 080000 有害物質管理系統。 	
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 截至 2024 年底協力廠商、協力廠商 HSPM 評分及評鑑各 2 家占比 10%，供應商考核評分表有 16 家占比 80%，評鑑結果都為合格。 新原料依據「有害物質管理程序」要求提送 HSF 相關證明文件，若廠商無法配合其有害物質管理要求者，應將該供應商自「協力廠商一覽表」中剔除，並不再向其進行採購。 2024 年供應商 100% 符合 HSF 要求。 供應商問卷調查共發放 16 份問卷，回收 16 份有效問卷、回收比率 100%，強化供應商社會、環境責任。 		

CHAPTER.2 重視品質要求

◆ 2.3.1 原物料採購

國泰化工廠主要使用的原料包括液體硫磺、液鹼、重鹼、甲醛和鋅塊。由於國內缺乏鋅金屬礦源，本公司的鋅塊全由澳洲和韓國進口。其他原料則主要在國內採購，供應商包括中油、中鋼碳素、台塑、東鹼和長春等國內大型企業。這些原料和資材的供應商都是國泰化工廠的長期合作夥伴，彼此之間保持著緊密的合作關係，共同成長。雖然部分原料因國內缺乏生產者而需要從外部採購，但這並不影響與國內供應商之間的合作和信任。

2024 年，國泰化工廠從 2 家 國外供應商進口原料，佔總採購金額的 74% 從 5 家國內供應商購買原料，佔 26% 以下是近三年的國內外採購金額及比例：

國泰化工廠近三年國內外採購金額及占比												
採購地區	2021 年			2022 年			2023 年			2024		
	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)
國內	4	77,568,424	22.1	4	93,829,254	30.82	5	69,671,685	34.52	5	66,906,740	26%
國外	2	273,109,665	77.9	3	210,633,792	69.18	3	132,174,759	65.48	2	190,462,591	74%
合計	6	350,678,089	100	7	304,463,046	100	8	201,846,444	100	7	257,369,331	100%

◆ 2.3.2 供應商評鑑

國內新廠商之評鑑

本公司依下列方式依序進行合作廠商之評鑑：

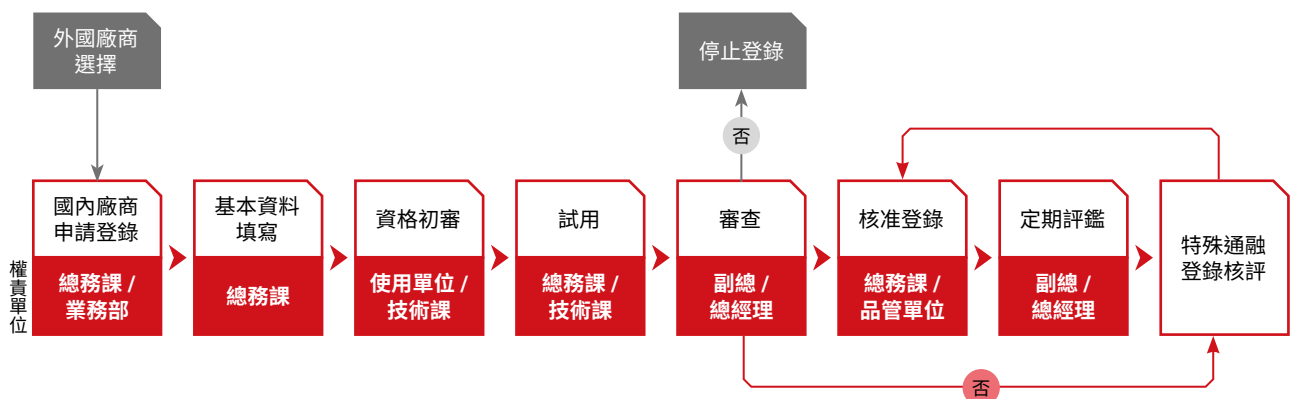
由品管及各生產單位評核是否須進行試用，若須先行試用，由試用單位提出「試作申請單」，相關試用程序依「試作管理程序」辦理。

總務部門召集相關單位進行合格廠商登錄審查會，審查程序如下：

- A：透過試用、以往成果審查以及過去實績查核。
- B：審查廠商公司背景。
- C：判定廠商是否合格。

完成審查程序，判定為合格之後，呈廠長或副總核定後，總務部門將該廠商登錄於「協力廠商一覽表」。

廠商選擇流程圖



CHAPTER.2 重視品質要求

現有國內協力廠商之評鑑

本公司依據「協力廠商評鑑報告書」、「供應商考核評分表」、「協力廠商 HSPM 評分表」進行現有協力廠商之評鑑，國內廠商之評估分等及建議處理方式如下：

總務部門召集相關單位進行合格廠商登錄審查會，審查程序如下：

A 級：85 分以上為 A 等，採購單位應將之列為優先採購或提高採購比例之廠商。

B 級：70 分以上至 84 分為 B 等，連續三次 B 等者，採購單位主動減少使用或採購量，並積極找尋替代廠商。

C 級：未達 70 分者或品質或 HSPM 異常追蹤無回覆者，除停止對該廠商進行採購行為外（獨佔廠商除外），並由總務課門主動寄發「廠商建議改善事項實施表」給予該廠商，並請予回覆。

等級	分數	頻率
A 等	85 分以上	視需求或發生 HSF 超標時
B 等	70 分 ~84 分	1 次 /3 年至少一次

備註：對於國外廠商或貿易商經廠長同意，可不進行實地稽核之進行。

本公司供應商考核評分表 3 個月做一次，並依據供應商的品質、交貨期、配合度去審視與確保其無違規。截至 2024 年底協力廠商 HSPM 評分及評鑑各 2 家占比 10%，供應商考核評分表有 16 家占比 80%，評鑑結果都為合格。

廠商 HSF 管理

本公司訂定「廠商選擇與管理程序」為確保合作之供應商夥伴，具有符合相關法規要求之條件，此程序之目的為選擇具有管理 HSF 能力的合格之廠商（包含提供本公司生產所需之原料、副料以及包裝原料者以及承運本公司成品之運輸公司），進而穩定進料品質與確保符合 HSF 要求及對於使用於 HSF 產品所採購 HSF 產品的驗收。並於 2019 年起增加是否僱用童工、公安事件，環境汙染而受罰款等項，同時作為新廠商選擇與管理之依據。截至 2024 年底無強迫員工超時工作、加班之情事。

對於新原料應依據「有害物質管理程序」要求提送 HSF 相關證明文件，進行 HSF 符合性審查。經審核後確認使用於生產之原料，由品管組將其相關 HSF 資訊登錄於「HSF 資訊管理一覽表」中。對於含有有害物質 (HS) 之原料，品管組應填於「有害物質清單」中，並與相關單位進行討論提出有害物質減免計畫。

公司進行量產後，若廠商對於所供應的產品要進行生產條件的變更，廠商應告知本公司，並經本公司品管組同意後方可進行變更，若變更內容涉及生產原料的改變，應重新送交 HSF 相關證明文件予本公司進行承認。如廠商無法配合其有害物質管理要求者，應將該供應商自「協力廠商一覽表」中剔除，並不再向其進行採購。

本公司於 2024 年建立供應商問卷調查，內容包含「人權」、「環境」等調查，共發放 16 份問卷，回收 16 份有效問卷，回收比率 100%，強化供應商社會環境責任。



CHAPTER 3 永續環境保護

3.1 物料使用管理	50
3.2 永續能源管理	50
3.3 珍惜水資源	52
3.4 污染防治管理	53



**CATHAY
CHEMICAL
WORKS**

國泰化工廠 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER.3 永續環境保護

節電
0.96%

2024 年節電計畫共節省了 44,480 度電，節電率為 0.96%

無洩漏

2024 年本公司無重大洩漏事件

8,196.7 仟元

2024 年環境保護相關支出共計 8,196.7 仟元。

管理方針 - 環境保護

環境保護 - 管理方針

永續準則 (議題) 呼應	GRI 302 能源 GRI 303 水與放流水 GRI 305 排放 GRI 306 廢棄物 SASB 溫室氣體排放 SASB 空氣品質	SASB 能源管理 SASB 水資源管理 SASB 有害廢棄物管理 SASB 環境管理 SASB 環境與社會法規管理 金管會化學工業指標一 金管會化學工業指標二	影響之利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 股東 ▪ 投資人 ▪ 銀行 ▪ 政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 公協會及非政府組織 ▪ 員工 ▪ 社區居民 ▪ 商業夥伴
---------------------	--	--	-----------------	--	---

對國泰化工廠的意義

- 秉持「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則。
- 有效管理廢棄物、氣候變遷、水資源與環保法規風險。

影響與衝擊

經濟面：

國泰化工廠重視「環境保護」之重要性，若忽略排放、能源、交通運輸之環境議題，並且未符合法規制度將影響生產成本、員工健康與工作環境品質，且可能導致相關主管機關裁罰，讓公司蒙受財物及商譽損失。

環境面：

在產品製程中，所產生之廢污水與廢棄物如未妥善管理，將嚴重影響本公司周遭之生態環境及居民之生活環境，且化工製程需大量使用工業水作為冷卻、洗滌等用途，因此在水資源方面若不足，將使化工製程面臨減產，甚至停產，生產成本亦會藉此提升。因此，必須確保水資源足夠，才能使化工製程穩定操作。並應落實監督管理，以避免影響周遭之生態環境及當地居民之生活環境。

實際 / 潛在正面：

強調環境保護的化工業企業能夠實現更加可持續的發展，通過有效管理和減少對環境的負面影響，促進企業的長期穩定發展。

潛在負面 (造成)：

倘若未持續管理與開始做溫室氣體盤查，可能導致政府裁罰，與客戶對公司觀感不佳，進而影響到聲譽。

人權面：

加以管控汙染源排放，以減少對員工與社區居民造成影響。並且遵守法規、重視企業社會責任、落實地方環保以致達成敦睦睦鄰。

環境保護政策

- 從製程、產品和服務活動中，持續不斷改善與創新。
- 以永續角度進行污染防治以及環境改善。
- 設定防治標準，領先環保法令之規定。

政策

- 目前公司契約用電為 1,200 瓩，未達〈再生能源發展條例〉法令規定的 5,000 瓩，非法規管制之企業；溫室氣體盤查法規部分，公司亦尚未被強制規定揭露，對公司整體營運及財務影響程度較低。
- 執行節能計畫。
- 秉持「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則。
- 有效管理廢棄物、氣候變遷、水資源與環保法規風險。
- 本公司環境管理代表為屏南廠環安課負責及執行，召集人為屏南廠廠長。

CHAPTER.3 永續環境保護

環境保護 - 管理方針

策略

- 本公司為了有效管控溫室氣體排放，訂定以下節能計畫：
 1. 執行節電計畫。
 2. 改善空氣系統設備。
 3. 汰換傳統馬達，改用高效能馬達。
 4. 舊冷氣機汰換，改為變頻冷氣機。
 5. 汰換傳統泵浦，改用高效能泵浦。
- 加強管理進入本廠之車輛，對車輛硬體查核，並要求遵守作業規定。
- 做好各項空污、廢水之檢測，符合排放標準後逕行排放。
- 回收蒸氣冷凝水及泵浦軸封冷卻水循環使用，回收製程洗滌水再加入製程減少用水及廢水量。
- 定期清理疏浚廠內溝渠淤積物。
- 產出之一般事業廢棄物也依規定定期申報，並且委託合法清運公司運至崁頂垃圾焚化廠處理及枋寮區域性衛生掩埋場掩埋。
- 廠區內作好栽種花卉樹木之綠化工作。
- 定期清理疏浚廠內溝渠淤積物，使排水系統順暢。

目標與標的

- 針對未來水資源短缺問題持續關注，並致力減少公司用水量或提高水回收效率。
- 完成每年度之節電 1% 目標、降低溫室氣體排放強度。
- 依據金融監督管理委員會 2022 年 3 月公告「上市櫃公司永續發展路徑圖」規畫內容時程，本公司屬於第三階段需完成溫室氣體盤查與查證之資訊揭露，時間為 2026 年完成 2025 年之盤查資訊，2028 年完成 2027 年之查證。本公司計畫在 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，2025 年完成盤查，並於 2027 年完成查證。

管理評量機制

外部制度：

- 廢棄物清理法。
- 空氣污染防治法。
- 水污染防治法。
- 政府相關環保法令。
- 工業區污水處理場管制標準。
- 再生能源發展條例。
- 溫室氣體盤查。

內部制度：

- ISO 9001 管理系統。
- IECQ/QC 080000。
- 永續暨誠信經營委員會召開會議進行討論與管理。

績效與調整

- 2024 年環境保護相關支出共計 8196.7 仟元。
- 2024 年無重大洩漏事件發生。
- 2024 年全年節電 44,480 度，節電率約達到 0.96%。(2015 年至 2024 年平均年節電率 1.31%)
- 2024 年本公司每日取水量平均約 172.92 公噸，每日製程用水回收 9.93 公噸。

CHAPTER.3 永續環境保護

3.1 物料使用管理

國泰化工廠 2024 年主要原料使用量

原料名稱	硫磺	45% 液鹼	重鹼	24% 甲醛	鋅塊
使用量	2,321.9	2,612.2	2,313.5	1,786.6	1,967.5

單位：公噸

備註：

1. 物料種類包含：原始的自然資源，像礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料也算。
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。

國泰化工廠之主要產品保險粉、吊白塊、鋅粉、氧化鋅、重亞硫酸鈉等，製造技術及品質均居於領先地位，所使用之主要原料硫磺、45% 液鹼、重鹼、24% 甲醛。因產業性質，本公司所使用之原料 100% 為不可再生原料。

3.2 永續能源管理

能源使用管理

屏南廠的能源使用主要包括重油、天然氣和電力等。2024 年，組織內部的能源耗用量為 61,468.87 GJ，較 2023 年增加了 11.6%，主要因為 2024 年產量提高製程耗能增加，使能源總消耗量增加了 6,389.98 GJ。

國泰化工廠近三年能源耗用量

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
重油使用量	L / 年	588,637	555,743	566,489
	GJ	23,659.25	22,337.13	22,769.05
天然氣使用量	m ³	738,279	518,845	663,924
	GJ	24,728.21	17,378.40	22,237.74
電力使用量	度 / 年	5,079,200	4,267,600	4,572,800
	GJ	18,285.12	15,363.36	16,462.08
能源總消耗量 (GJ)		66,672.58	55,078.89	61,468.87
組織特定度量值營業收入 (仟元)		571,458	476,391	527,973
能源強度 (GJ/ 仟元營收)		0.1167	0.1156	0.1164

備註：

1. 能源耗用數據因前兩年 GJ 值數據有誤差，已更新數據。
2. 能源耗用之數據為屏南廠。
3. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
4. 轉換係數來源據 2024 年版環保署發行之溫室氣體排放量盤查指引公布之最新熱值，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；液化石油氣 6,635kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。

國泰化工廠配合政府經濟部能源署節電政策，2024 年節電計畫中傳統馬達改為 IE3 馬達，傳統泵浦改為高效能泵浦，全年節電約 44,480 度電，節電率為 0.96%。2024 年節電率雖未達 1%，但從 2015 年至 2024 年本廠平均年節電率已達 1.31% 合乎能源署節電政策，本廠力求朝此目標達成，以盡一份保護地球環境作努力。

CHAPTER.3 永續環境保護

國泰化工廠 2024 年節能措施與估算節約量				
節能措施	具體作為	估算節約量 (kWh/年)	減碳量 (ton CO ₂ e/年)	減少能源消耗 (GJ)
傳統馬達改為 IE3 馬達	AY 磨粉機 75HP 馬達改成 IE3 馬達節電量： 75X0.746X0.05X1900HR=5315 度	5,315		
SFS 泵浦改為 高效能泵浦	吊白塊製程用冰水泵浦 40HP 改為 30HP 節電量： (40-30)X0.746X3500HR=26110 度	26,110	21.08	160.13
冰水循環泵浦 改為高效能泵浦	冰水機 A,B 組循環泵浦 30HP 改為 25HP,2 座節電量： (30-25)X2X0.746X1750HR=13055 度	13,055		
總計		44,480	21.08	160.13

備註：
 1. 減碳量 (KgCO₂e/年) = 節約量 (KWH/年) * 0.474 KgCO₂e。
 2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
 3. 引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2024 年為 0.474 公斤 CO₂e/度。

溫室氣體管理

為了更全面地計算溫室氣體排放，本公司從 2024 年開始收集整個年度的溫室氣體盤查資料，以符合 ISO 14064-1 標準的要求，預計在 2027 年完成查證工作。

本公司之溫室氣體排放主要來自於燃燒重油產生之直接排放 (範疇一)，以及外購電力 (範疇二)。2024 年範疇一溫室氣體排放量為 3,854.94 ton CO₂e，範疇二溫室氣體排放量為 2,322.18 ton CO₂e，範疇一及範疇二之溫室氣體排放總量為 6,177.12 ton CO₂e，較前一年增加 28.3%。增加原因為 2024 年除了進行更全面溫室氣體盤查蒐集資集外，產量的提高也是溫室氣體排放增加之原因。

下表為本公司近三年溫室氣體排放情形：

國泰化工廠近三年溫室氣體排放量			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一直接溫室氣體排放量 (ton CO ₂ e)	3,225.6994	2,710.3103	3,854.94
範疇二間接溫室氣體排放量 (ton CO ₂ e)	2,514.2040	2,108.1944	2,322.18
範疇三間接溫室氣體排放量 (ton CO ₂ e)	-	-	1,538.70
總排放量 (ton CO ₂ e)	5,739.9034	4,818.5047	7,715.82
組織特定度量值營業收入 (仟元)	571,458	476,391	527,973
溫室氣體排放強度 (ton CO ₂ e / 仟元營收)	0.0100	0.0101	0.0146

備註：
 1. 溫室氣體排放數據揭露範疇屏南廠。
 2. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源，排放係數依環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 計算。
 3. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
 4. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排放係數，2022 年為 0.495 公斤 CO₂e/度；2023 年為 0.494 公斤 CO₂e/度；2024 年為 0.474 公斤 CO₂e/度。
 5. 本次報告書溫室氣體排放量盤查資料，尚未經第三方機構驗證。
 6. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)。

3.3 珍惜水資源

國泰化工廠生產工廠位於屏南工業區，用水完全取自工業區自來水給水系統（每日最大供水量 3,000 公噸），其主要取水之水源為牡丹水庫。本公司屬於化學工業產業，須連續 24 小時作業，化工製程需大量使用工業水作為冷卻、洗滌等用途。2024 年，本公司每日取水量平均約 172.92 公噸，其中每日製程用水有 9.93 公噸被回收再利用，而蒸發飛濺損失約 64.64 公噸，較 2023 年增加 31.63%。實際總用水量為 63.11 百萬公升而廠內循環用水 6.04 百萬公升，水回收再用率 8.73%。

國泰化工廠 2024 年因產量減少，耗水量較 2023 年減少 2.09%。目前，本公司尚未導入水足跡及 AWS 水管理標準。

下表為近三年水資源耗用情形：

國泰化工廠近三年水資源使用量			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	72.87	66.51	63.12
排水量 (百萬公升)	39.87	38.35	37.05
耗水量 (百萬公升)	33.00	28.16	26.07
組織特定度量營業收入 (仟元)	571,458	476,391	527,973
用水強度 (百萬公升 / 營業收入 (仟元))	0.000013	0.000014	0.00012

備註：
 1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
 2. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。



3.4 污染防治管理

本廠位於屏東縣枋寮鄉屏南工業區內，在廠區內所有生產活動皆遵循政府相關環保法令規定。此外，廠區內作好栽種花卉、樹木之綠化工作以及定期清理疏浚廠內溝渠淤積物，使排水系統順暢，如此一切相關作為皆在維護環境，不會因廠內生產活動而影響到工業區外附近之居民，以達到敦親睦鄰之目的。本公司2024年無重大洩漏事件發生。

水污染防治

2024年本公司每日廢水排放量約101.50公噸，廠內廢水經初步處理，酸鹼度調整、經過沉澱過濾後，均排入至屏南工業區污水處理場做最終處理，2024年全年排入污水處理場總廢水量37,047公噸。排放水質化學需氧量83.70mg/L、懸浮固體物3.23mg/L，遠優於工業區污水處理場管制標準。

國泰化工廠近三年污水排放總量及檢測項目

水污染檢測項目	2022年		2023年		2024年	
	平均值	限值	平均值	限值	平均值	限值
COD (mg/L)	64.85	640	96.61	640	83.70	640
SS (mg/L)	12.32	480	3.41	480	3.23	480

備註：排放率 = 排水量 / 用水量。

空氣污染防治

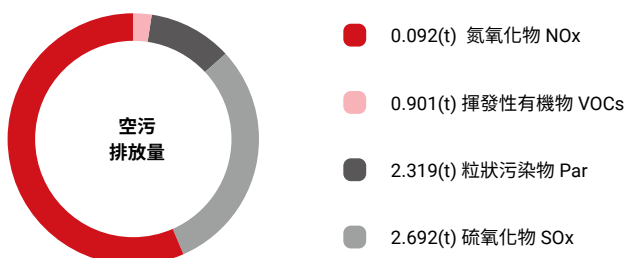
2024年，空氣污染物排放量，硫氧化物(SOx)2.692公噸、氮氧化物(NOx)4.232公噸、粒狀物0.806公噸、揮發性有機物0.116公噸均符合環保署所規定之排放標準。

國泰化工廠近三年污空污排放量

空污檢測項目	2021年	2022年	2023年	2024年
	排放量 (t)	排放量 (t)	排放量 (t)	排放量 (t)
揮發性有機物 VOCs	0.136	0.114	0.092	0.116
粒狀污染物 Par	1.720	1.103	0.901	0.806
硫氧化物 SOx	6.966	3.145	2.319	2.692
氮氧化物 NOx	8.366	5.611	4.046	4.232

備註：本廠無設置 CEMS(Continuous Emission Monitoring Systems) 連續自動監測設施，故無監測值。

國泰化工廠近三年污空污排放量



CHAPTER.3 永續環境保護

廢棄物管理

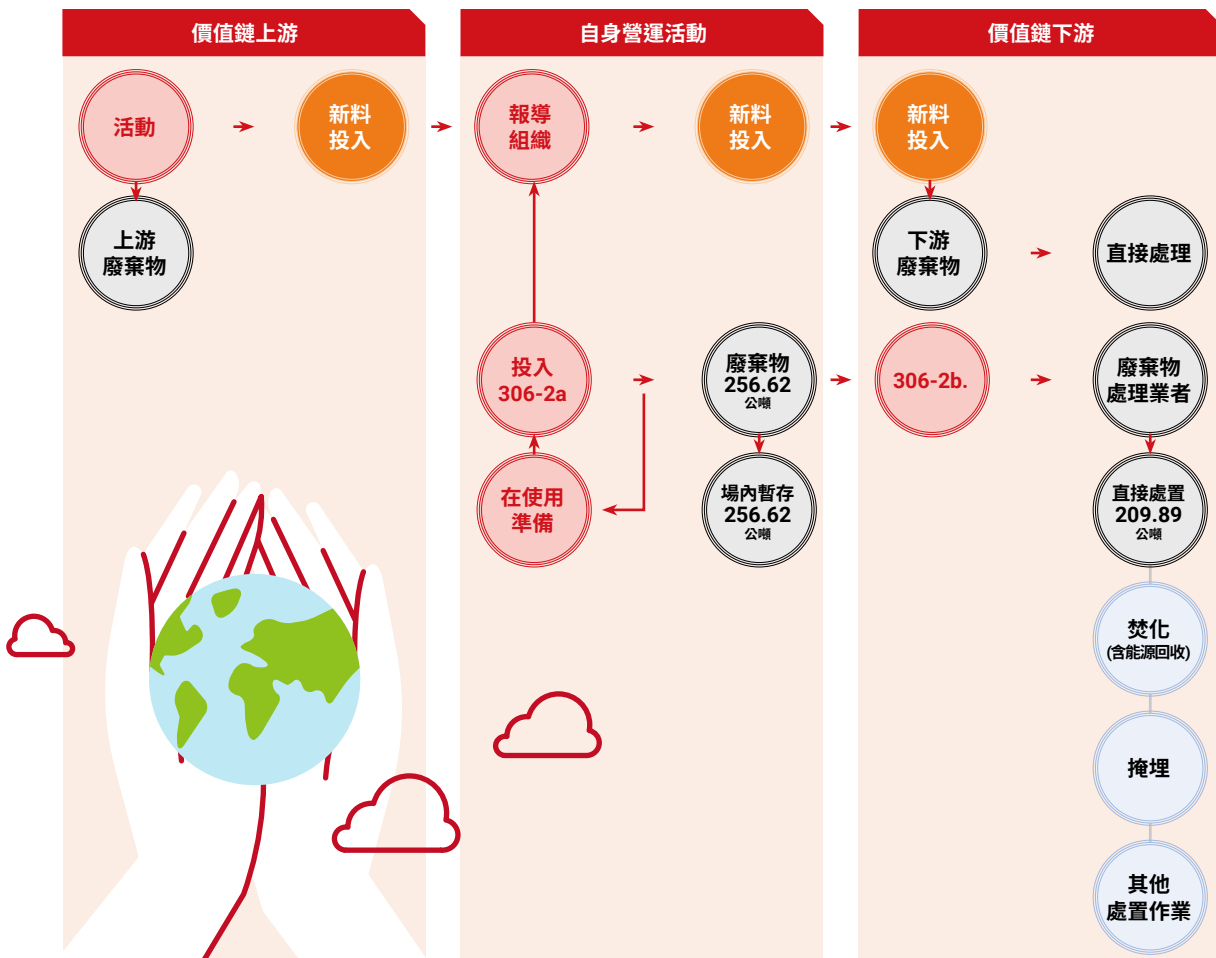
國泰化工廠 2024 年產出之廢棄物，可分為非製造程序產出及製造程序產出之廢棄物。非製造程序產出之廢棄物有生活垃圾及廢紙，廢塑膠等一般事業廢棄物，以上廢棄物須運至垃圾焚化廠作焚化處理，製造程序產出之廢棄物現階段可處理方式可分為熱處理及物理處理，經處理廠處理完後，可再利用作為 CLSM(低強度混凝土配比料)，廢棄物處理皆遵守政府相關法規規定，並委託合法清除業者清運及處理廠處理，均未運送至國外。

國泰化工廠一般事業廢棄物委託合法清除業者及處理公司負責清運及處理，本公司一般事業廢棄物須作清除處理時，須事先通知清運公司安排時間到本廠指定地點清運，須至行政院環保署事業廢棄物申報及管理資訊系統作申報，將事業廢棄物委託共同處理管制遞送三聯單交由清運公司司機完成清運出廠運至處理廠處理。

本公司需作管控為：

1. 廢棄物出廠後 84 小時內作聯單確認。
2. 確認清運機具車輛已將廢棄物運至處理廠 (GPS 路徑圖及回傳車輛至處理廠之照片)。
3. 追蹤處理業者須在 30 天內完成廢棄物妥善處理 (出具妥善清理文件)。

國泰化工廠廢棄物輸入輸出流程圖



CHAPTER.3 永續環境保護

2024 年本公司產出最多的廢棄物為 D-1202 廢硫磺渣，共 67.43 公噸。其次為生活垃圾，共 47.5 公噸。本公司 2024 年度並無有害廢棄物產生。

有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場		離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
C-0119 其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物	0.00	-	0.00	-

非有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場		離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
D-0299 廢塑膠混合物	0.98	廠內暫存	20.33	焚化 (含能源回收)
D-0699 廢紙混合物	0.5	廠內暫存	3.32	焚化 (含能源回收)
D-0899 廢纖維或其他棉布等混合物	0.00	廠內暫存	0.41	焚化 (含能源回收)
D-0701 廢木材棧板	0	廠內暫存	0	焚化 (含能源回收)
R-0701 廢木材	8.27	廠內暫存	30.54	再利用
D-1801 生活垃圾	0.00	廠內暫存	47.5	焚化 (含能源回收)
H-1001 水肥或糞尿等廢棄物	0.00	-	15.49	掩埋
D-0501 廢耐火材	9.21	廠內暫存	15.43	其他處置作業
D-0902 無機性污泥	13.27	廠內暫存	67.97	其他處置作業
D-1201 爐渣	0.00	-	0.00	掩埋
D-1202 硫磺渣	0	廠內暫存	22.44	掩埋
D-1202 硫磺渣	0	廠內暫存	44.99	物理處理

備註：

註 1：廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫 (A/B/C/D/E/R……等類別)。

註 2：廢棄物重量均以公噸 t 為單位。

註 3：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。

註 4：可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。

註 5：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

註 6：處置方式類型，如焚化 (含能源回收)、焚化 (不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。

註 7：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。D-0501 處置方式為物理處理，D-0902 為熱處理。

註 8：「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

▲ CHAPTER.3 永續環境保護

環境保護支出

國泰化工廠污染防治設備每年皆作設備保養及維護，並且定期進行檢測，為了善盡對環境之社會責任，本公司投入經費辦理相關環境保護工作。

國泰化工廠近三年環境保護支出				
單位：仟元				
項目	2022 年	2023 年	2024 年	
污染防治設備 操作與維護費用	空氣污染防制	2,910.3	3,766.2	4,345.2
	水污染防治	276.3	551.8	604.9
	廢棄物處理 (一般廢棄物)	0	0	0
污染防治設備 折舊費用	空氣污染防制	0	0	0
	水污染防治	41.9	41.9	41.9
	廢棄物處理 (一般廢棄物)	0	0	0
委外及共同 處理費用	空氣污染防制	239.5	364.8	371.6
	水污染防治	1,094.4	1,211.8	974.1
	廢棄物處理 (一般廢棄物)	2,301.4	1,295.1	1,859
合計	6,863.8	7,231.6	8,196.7	





CHAPTER 4 營造溫馨職場

4.1 國泰化工廠幸福企業	60
4.2 人才招聘與培育	62
4.3 員工權益與福利	68
4.4 員工健康照顧與關懷	70
4.5 回饋貢獻傳遞愛	81



**CATHAY
CHEMICAL
WORKS**

國泰化工廠 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER.4 營造溫馨職場

<p>無 職業病</p> <p>2024 年本公司無任何員工罹患職業病</p>	<p>環境監測 合格</p> <p>每年皆委託社團法人中華民國工業安全衛生協會執行廠區作業環境監測，2023 年監測結果顯示均未超過容許濃度標準</p>	<p>100% 本國籍高階主管</p> <p>本公司高階主管 100% 為本國籍正式員工</p>
<p>3 位 少數族群</p> <p>2024 年聘用 2 位身心障礙員工及 1 位原住民在職，均能勝任工作</p>	<p>健康檢查人數 91 人</p> <p>2024 年總公司與屏南廠員工健康人數 91 人</p>	<p>無 歧視或性騷擾等社會事件</p> <p>2024 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，尚無發生任何強迫或強制勞動事件</p>

管理方針 - 勞資關係

勞資關係 - 管理方針

<p>永續準則 (議題) 呼應</p>	<p>GRI 401 勞資關係 GRI 402 勞雇關係</p>	<p>影響之利 害關係人</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 政府機關 ▪ 員工
<p>對國泰化工廠 的意義</p>	<p>良好的勞資關係是企業營運穩定的重要因素之一，員工流動率的高低將影響產品的質與量，進而影響對客戶產品的供應及供應原料進料的不確定性，對企業經營造成衝擊。</p>		
<p>影響與 衝擊</p>	<p>經濟面： 有效的勞資關係管理能確保與員工之間的互動和諧，並保障員工權益和福利，進而提高生產效率和品質，為公司和員工創造更大的價值。 1. 本公司為降低員工的流動率減少對公司生產率的衝擊。 2. 每年依公司獲利狀況檢討調薪及發紅利。</p> <p>實際正面： 提高生產效率，並避免人才流失。</p> <hr/> <p>環境面： 穩定的勞資關係有助於企業更好地履行社會責任，包括減少排放和污染，推動綠色生產和循環利用，保護環境資源。並且降低生產品質不穩定之影響，減少因製程不穩定造成的環境破壞。</p> <hr/> <p>人權面： 良好的勞資關係有助於保障勞工的基本權益，如工資、工時、休假、福利等，確保勞工的合法權益得到尊重和保障。</p> <p>潛在正面： 穩定的勞資關係有利於公司內部的溝通和合作，促進共同解決問題和提出改進建議，有助於促進創新和改善。</p> <p>潛在負面 (造成)： 不良的勞資關係可能導致勞資衝突和勞工罷工，對企業的生產和營運造成嚴重影響，甚至影響整個產業鏈。</p>		

CHAPTER.4 營造溫馨職場

勞資關係 - 管理方針	
政策	重視勞資和諧，改善員工福利
策略	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開薪酬審議委員會，客觀評估及建議與公司規範有關董事、監察人及經理人之薪資報酬，並依物價指數及公司獲利狀況每年檢討員工的待遇與福利。 定期召開職工福利委員會來負責推動國泰化工廠員工福利。 本公司訂定「性騷擾防治申訴及懲戒辦法」，並設有申訴電話。 依據勞基法、性別平等法給予員工特休假，退休金的提撥及退休制度。 每年除二個月的年終獎金外、另依盈餘狀況提撥一定比率當員工紅利。 每年發放三節福利金，員工子女獎助學金等，並依盈餘、物價狀況不定時調整 薪資等。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠重視人才的留任，員工薪資結構的改善，福利的照顧，創造和諧安定的工作環境，提高工作效率，降低員工的流動率。 符合勞基法相關要求。 每年對新進員工實施「工作守則及一般工業安全衛生訓練」，內容包括上班時間、底薪、加班、福利、獎金、紅利、特休及性別平等工作法等。並宣導公司誠信經營守則。晉用殘障及少數族群員工，禁用童工是本公司人權政策。 2024 年管理審查目標：持續培育人才及落實職務代理制度。 持續培養員工專業技能，提高工作效率。教育員工誠信原則及道德規範。
管理評量機制	<p>外部制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 證券交易法。 股票上市或於證券商營業處買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法。 性騷擾防治。 <p>內部制度：</p> <p>組織：職工福利委員會、薪酬審議委員會</p>
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 本公司藉由工作效率的提升及薪資結構的改善能降低員工的流動率和生產率。 本公司任用弱勢族群及身心障礙人士。 2024 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，尚無發生任何強迫或強制勞動事件。 本公司 2024 年無僱用 15 歲以上未滿 16 歲之工作者。 本公司人資管理代表為管理部 (組) 負責及執行員工聘用、福利、勞資溝通相關事宜。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

4.1 國泰化工廠幸福企業

國泰化工廠深知公司重要資產之一為員工，本公司注重人權、平等。絕不允許因性別、種族、國籍、年齡、星座、血型、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之對象而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境。本公司依據相關法令規定，訂定性騷擾防治，申訴及懲戒辦法，若有申訴案件成立時，依法進行調查與處置。



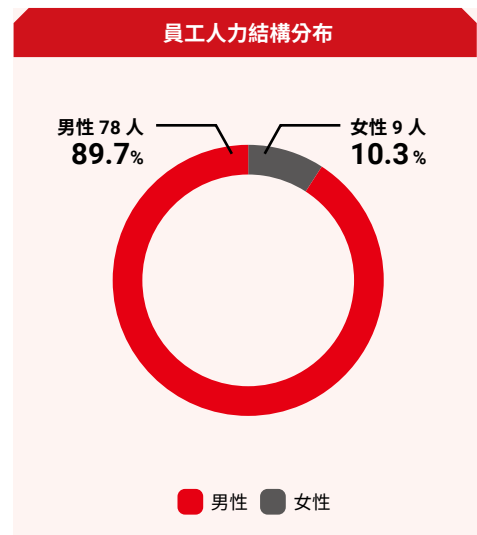
員工概況

國泰化工廠完全遵守勞基法等法令規定，基於國民就業機會平等之基本人權，本公司在僱用員工時，均以專業能力及經驗進行聘用，致力於創造公平的就業環境。截至 2024 年底，本公司員工總人數為 87 人，其中女性有 9 人，男性有 78 人（含外勞 11 人），女性主管 3 位，占主管人數的 20%。本公司員工進用本地籍正式員工比率為 87.36%，聘用外勞比率為 12.64%。

2024 年員工人力結構分布							
項目		男性			女性		
區域	合約類型	正職			正職		
	年齡	未滿 30 歲	30-50 歲	51 歲以上	未滿 30 歲	30-50 歲	51 歲以上
台灣地區	本籍員工	11	34	22	1	3	5
	外籍員工	2	9	0	0	0	0
	合計	13	43	22	1	3	5

備註：

1. 本公司 2024 年僱用員工皆為正職且全職、無聘僱臨時人員及兼職人員。
2. 2024 年廠內非員工工作者人數約 4 人左右，主要負責清潔 1 名、警衛 3 名，廠內營運活動主要仍以本公司員工為主。
3. 上述資料為實際統計人數，以 2024 年 12 月 31 日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。



CHAPTER.4 營造溫馨職場

國泰化工廠高階主管為組長、單位主管、主任、廠長、課長、經理、副總經理等人員。2024 年高階主管共有 15 人；非主管人員共有 72 人，百分之百為台灣本地居民。下表為本公司近三年高階主管與非主管人員之分布情形：

近三年員工組成				
年度		2022	2023	2024
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
高階主管	30 歲以下	0	0	0
	男性	2	1	1
	30-50 歲	10	11	11
	51 歲以上	0	0	0
	女性	1	1	1
	30-50 歲	2	2	2
高階主管總計		15	15	15
非高階主管人員	30 歲以下	13	18	13
	男性	40	42	42
	30-50 歲	8	7	11
	51 歲以上	1	1	1
	女性	3	2	2
	30-50 歲	3	3	3
非高階主管人員總計		68	73	72
正職人員總計		83	88	87

備註：本公司主管係指組長、單位主管、主任、廠長、課長、經理、副總經理、總經理等。

任用城鄉少數族群

本公司為保障弱勢及相關族群平等就業機會，身心障礙及少數弱勢族群員工有 3 位，占員工比例為 3.41%，優於法規之規定。本公司位於屏東枋寮鄉，附近有三個村里，當本公司人員缺額時，以當地可適任者優先採用，增加當地就業機會。2024 年聘用 2 位身心障礙員工及 1 位原住民在職，均能勝任工作。依據原住民族委員會公告 2017 年度原住民族歲時祭儀放假日期。每年豐年祭均給原住民員工 1 天假日。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

4.2 人才招募與培育

人員招募

本公司依【證券交易法】及【股票上市或於證券商營業處買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法】規定設有薪酬審議委員會，客觀評估及建議與公司規範有關董事、監察人及經理人之薪資報酬，本公司亦參照同業待遇、人力市場需求及本公司實際生產狀況訂定薪資制度給付員工，並依物價指數及公司獲利狀況每年檢討員工的待遇與福利，員工之基本薪資不因性別、血型、星座、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等有所不同，且優於法定之最低薪資 1.02 倍 (2024 年基本薪資 27,470 元)。2024 年本籍員工女性月平均薪資為 48,816 元，男性月平均薪資為 56,252 元，女性月平均薪資與男性月平均薪資比為 1：1.15。

國泰化工員工薪酬資訊揭露一覽表

單位：新台幣仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年	與前一年度之差異 (百分比)
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	76	81	84	3(3.7%)
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	60,318	67,868	74,887	7,019(10.34%)
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	794	838	892	54(6.44%)
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	753	793	855	62(7.82%)

備註：

1. 「與前一年度之差異【百分比】」公式：
2. 2024 年-2023 年 [(2024 年-2023 年)/2023 年]
3. 2023 年-2022 年 [(2023 年-2022 年)/2022 年]
4. 亦可參考公開資訊觀測站之揭露資訊

員工薪酬統計表

各職別 薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	3	12	1	1.56
非管理職	6	66	1	0.86
直接人員	0	59	1	0.00
間接人員	9	19	1	0.69

備註：女性對男性的薪資報酬比率 (年薪比率)：為「該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪」。

2024 年度總薪酬比率

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
臺灣	511.32%	144.37%

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

人才留任

國泰化工廠為了留住具有競爭力之人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，促進員工不斷向上自我提升，以成就員工個人職涯發展。2024年新進人數男性5人，離職人數男性5人，2024年新進率1.15%較2023年低，其因為2024年僅提供2名職缺，故而新進率降低，離職率為2.30%與2023年無甚差異。

近三年員工新進率統計表

年度	2022年				2023年				2024年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	2	2.41	0	0.00	6	6.82	0	0.00	1	1.15	0	0.00
30-50歲	1	1.20	0	0.00	1	1.14	0	0.00	0	0.00	0	0.00
51歲以上	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計新進人數	3				7				1			
員工總人數	83				88				87			
總新進率(%)	3.61				7.95				1.15			

備註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近三年員工離職率統計表

年度	2022年				2023年				2024年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30歲以下	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	1.15	0	0
30-50歲	1	1.20	0	0.00	1	1.14	0	0.00	1	1.15	0	0
51歲以上	2	2.41	2	2.41	1	1.14	0	0.00	0	0	0	0
合計離職人數	5				2				2			
員工總人數	83				88				87			
總離職率(%)	3.61				2.27				2.3			

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

員工教育訓練

本公司員工皆具備獨特的專業，為增進各級人員對工作安全之觀念，除了內部專業技術的訓練外，還不定期外派接受依法規規定及作業須要之各項法定證照訓練課程，以確保生產及各項作業安全。

國泰化工廠 2024 年度總公司與屏南廠 2024 年人員教育訓練總時數為 2,120 小時，總受訓人數為 91 人，總受訓費用為 142,325 元。

屏南廠近三年教育訓練統計			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
總人數	73	77	79
總訓練費用 (元)	109,805	151,284	101,163
人均訓練費 (元)	1,504	1,965	1,281
總受訓時數 (人時)	1,880	1,524	2,044
人均訓練時數 (小時)	25.8	19.8	25.9

總公司近三年教育訓練統計			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
總人數	11	9	12
總訓練費用 (元)	34,400	57,847	41,162
人均訓練費 (元)	3,127	6,427	3,430
總受訓時數 (人時)	72	114	76
人均訓練時數 (小時)	6.5	12.7	6.3

總公司與屏南廠 2024 年人員類別教育訓練時數						
統計類別	男		女		受訓時數 (小時)	平均每人教育訓練時數 (小時)
	受訓時數 (小時)	人數	受訓時數 (小時)	人數		
管理階層	250	14	30	5	280	14.74
基層人員	1,780	66	60	6	1,840	25.56
總計	2,030	80	90	11	2,120	23.30

備註：

1. 本公司主管係指組長、單位主管、主任、廠長、課長、經理、副總經理等。
2. 屏東廠受訓情形說明如下：
3. 管理階層男性員工受訓人數 11 人，受訓時數 244 小時。
4. 基層人員男性員工受訓人數 65 人，受訓時數 1,764 小時。
5. 基層人員女性員工受訓人數 3 位，受訓時數為 36 小時。
6. 總公司受訓情形說明如下：
7. 管理階層男性員工受訓人數 3 人，受訓時數 6 小時。
8. 基層人員男性員工受訓人數 1 位，受訓時數為 16 小時。
9. 管理階層女性員工受訓人數 5 人，受訓時數 30 小時。
10. 基層人員女性員工受訓人數 3 人，受訓時數 24 小時。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	總受訓費用 (新台幣元)
消防演練中進行滅火、通報、避難引導等訓練	15	
毒災應變演練 (甲醛洩漏應變)	9	101,163
員工教育訓練	79	

備註：
 1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
 2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員…等承攬商、外包商。
 3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。
 4. 上述訓練項目外籍員工有執行教育訓練及演練配合。



CHAPTER.4 營造溫馨職場

員工績效考核結果

國泰化工考核標準不因性別、國籍或種族而有所不同，而是依據個人績效、團隊合作等客觀指標進行評估，並提供相對應的培訓與發展機會，讓員工持續成長。2024 年本公司績效考核結果如下所示，除了董事長及外籍員工皆接受考核。

國泰化工員工接受考核比例				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100%	69.23%	61.54%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%	0	100%

備註：外籍男性員工不需接受考核。

員工專業證照取得

NO	專業證照	取得人數
1	一公噸以上堆高機	4
2	缺氧作業主管	1
3	粉塵作業主管	1
4	未滿 3 公噸固定式起重機操作人員	2

人權平等管理

本公司在工作管理規則第 53 條明訂性別平等法之規定，禁止性別歧視及嚴懲性騷擾事件。另於 2008 年間則訂「性騷擾防治，申訴及懲戒辦法」，並公佈實施。本公司著重性別平等，於每位新進人員到職時均須參加 4 小時的新人訓練課程，當中安排 1 小時性別平等法及符合勞基法規定之人權之職前教育，2024 年國泰化工廠新進人員共計 1 人，受訓比例 100%，本公司 2024 年無發生歧視相關事件。



CHAPTER.4 營造溫馨職場

保全人員訓練

目前屏南廠警衛委由先鋒保全公司駐守。保全人員每年除依內政部「保全人員訓練計劃」專業訓練外，對於性別平等法教育每年都有 1 ~ 4 小時教育訓練，內容包括性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，目的在於防止保全人員執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權的事件發生。對於保全新進人員，亦有實施 2 小時性騷擾防治措施，申訴及懲戒辦法之職前教育。

先鋒保全(股)公司 2024 年保全人員教育訓練



CHAPTER.4 營造溫馨職場

4.3 員工權益與福利

目前本公司尚未與員工簽訂團體協約，我們透過勞資協調會議，定期進行勞資雙方的溝通，以確保雙方利益的平衡和共識的達成。

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，定期召開公司勞資會議，於報導期間勞資會議舉辦共 4 次，勞方代表與資方代表各佔 50%，符合相關法規要求。

國泰化工廠之從業人員雖未成立工會組織，但我們秉持著維護公司重要資產的信念，除了提供健全的人事制度外，更堅持給員工多元、完善的各項福利以及休閒放鬆等多項設施，讓員工在工作之餘可以適度放鬆，生理與心靈獲得舒緩，同時透過各項活動增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。因此，成立職工福利委員會來負責推動國泰化工廠的員工福利，委員會成員共 6 名，每四年改選一次，並定期召開福委會會議。

員工福利措施

國泰化工廠深知員工是公司最重要資產，因此本公司重視員工福利，除每月薪酬外，每年年終獎金發放以二個月為原則，並依盈餘狀況提撥一定比率當員工紅利，且每年發放三節福利金、員工子女獎助學金等，並依盈餘、物價狀況不定時調整薪資等。此外，本公司均依據勞基法、性別平等法給予員工特休假，退休金的提撥及退休制度。相關員工福利如下說明：

1. 截至 2024 年底每年原則發放 2 個月年終獎金。
2. 不定期調薪，2024 年調薪 4%。
3. 每年發放春節、端午、中秋三節福利金。
4. 依規定員工參加全民健保。
5. 符合勞基法規定特別休假制度：
 - ① 六個月以上一年未滿者，三日。
 - ② 一年以上二年未滿者，七日。
 - ③ 二年以上三年未滿者，十日。
 - ④ 三年以上五年未滿者，每年十四日。
 - ⑤ 五年以上十年未滿者，每年十五日。
 - ⑥ 十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。
6. 每學期發員工及其子女就學獎學金或獎助學金。
7. 員工傷病住院慰問金、結婚禮金、直系親屬往生之奠儀。
8. 員工教育補助、生日禮金。
9. 每年盈餘提撥一定比例當員工紅利。
10. 符合勞基法及勞工退休條例每月為員工提撥 6% 的退休金制度。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

育嬰留停

國泰化工廠確實並且落實遵守當地的勞動法規之規定，確保員工在工作和生活之間能夠取得平衡。截至2024年底有3位男性員工符合育嬰假申請資格，其中有1人申請育嬰假，其他兩人未申請。

完善的退休制度

本公司為保障員工退休生活及促進人事新陳代謝藉以活化組織，以優於勞基法規定，訂定「員工退休辦法」，員工有下列情形之一者，得自請退休：

- 1.工作十年以上年滿六十歲者。
- 2.工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 3.工作二十五年以上者。

本公司依勞動基準法訂定「勞工退休金辦法」，按勞退新、舊制分別提撥退休準備金存入台灣銀行退休基金專戶或存入勞工保險局個人勞退帳戶，並設立「勞工退休準備金監督委員會」，藉以保障員工的權益。

營運變更之最少公告期限

本公司均依勞基法第16條終止勞動契約之預告期間規定：

- 1.繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之。
- 2.繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 3.繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。



CHAPTER.4 營造溫馨職場

4.4 員工健康照顧與關懷

管理方針 - 職業健康與安全

職業健康與安全 - 管理方針

<p>永續準則 (議題)呼應</p>	<p>GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育 SASB 勞工健康與安全 SASB 營運安全與緊急應變 金管會化學工業指標四</p>	<p>影響之 利害關係人</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 供應商 ▪ 政府機關 ▪ 員工
<p>對國泰化工廠 的意義</p>	<p>國泰化工廠知道員工為公司之重要資產，因此非常重視員工的健康，故自主推動員工的健康檢查與照護，以確保員工之健康。亦希望本公司之員工透過教育訓練內訓以及外訓的課程，降低職災的發生，讓員工能夠在穩定成長國泰化工廠的大家庭中快樂地享受工作、並且與公司一同成長。</p>		
<p>影響與 衝擊</p>	<p>經濟面： 重視職業健康與安全可以提高員工的工作效率和生產力，減少工作中的意外事故和疾病，進而減少公司的停機時間和生產成本。 實際 / 潛在正面： 有效的職業健康與安全措施可以降低工傷和職業疾病的發生率，保護員工的身體健康，提高工作場所的安全性。</p>	<p>環境面： 降低生產成本，減少因生產成本對生態環境造成的破壞。</p>	<p>人權面： 優秀的職業安全衛生措施也有助於提高企業形象和市場競爭力，更好地保障員工的人權和福利。</p>
<p>政策</p>	<p>安全衛生政策</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 安全紀律 - 遵守安全衛生法規及公司規定。 ▪ 工安訓練 - 不斷的訓練宣導及溝通，深植安衛意識。 ▪ 工安文化 - 宣導正確的安衛行為與態度形成安衛習慣。 ▪ 持續改善 - 持續安全衛生改善，邁向永續發展。 		
<p>策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 每年皆委託社團法人中華民國工業安全衛生協會執行廠區作業環境監測，2024 年於 6 月及 12 月完成監測作業，監測結果顯示未超過容許濃度標準。 ▪ 透過員工訓練加強工作環境安全方面的知識。 ▪ 每年提供員工健康檢查，2024 年共計 91 位員工參加員工健康檢查。 ▪ 定期舉辦全廠員工參加環安及消防緊急應變課程訓練，期望創造零災害的工作環境。 ▪ 不定期透過外派接受依法規規定及作業須要之各項法定證照訓練課程，以確保生產及各項作業安全。 		
<p>目標與 標的</p>	<p>有效管理零災害的工作環境。</p>		
<p>管理評量 機制</p>	<p>外部制度： 職業安全衛生法。 內部制度：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 工作管理規則。 ▪ ISO 9001 品質管理系統。 ▪ QC 080000 有害物質管理系統。 		
<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 總公司及屏南廠 2024 年無任何員工罹患職業病。 ▪ 本公司環境管理代表為屏南廠環安課負責及執行，召集人為屏南廠廠長。 ▪ 2024 年員工健康檢查總費用 22.7 萬元。 ▪ 2024 年投入作業環境監測費用共 5.71 萬元。 		

CHAPTER.4 營造溫馨職場

管理方針 - 當地社區

當地社區 - 管理方針

<p>永續準則 (議題)呼應</p>	<p>GRI 413 當地社區 SASB 社區關係 金管會化學工業指標五</p>	<p>影響之 利害關係人</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 國泰化工廠 ▪ 供應商 ▪ 政府機關 ▪ 員工 ▪ 社區居民
<p>對國泰化工廠 的意義</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。 ▪ 為增進各級人員對工作安全之觀念，確保生產及各項作業安全。 		
<p>影響與 衝擊</p>	<p>經濟面： 化工產業的安全問題是社會大眾最關心的問題之一，工廠如不幸發生工安事故，其所造成的影響甚大，人員傷亡外，亦會導致工廠停工無法生產。降低未來可能的營運成本與風險。</p> <p>實際 / 潛在正面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在當地提供大量的就業機會，包括工廠工人、技術人員、管理人員等，這對當地社區的經濟發展至關重要。 2. 投資和運營會帶來經濟效益，包括稅收增加、基礎設施建設等，有助於提升社區的經濟水平和發展。 	<p>環境面： 營運期間若未良好管控汙染物，將造成鄰近居民之恐慌甚至發生圍廠抗爭之事件，這對於工廠經營無非是莫大之損失。因此恪遵環保相關法規，降低工廠發生工安事故對環境的影響。</p> <p>潛在負面 (造成)： 生產過程可能導致空氣、水和土壤的汙染，影響周邊居民的生活品質和健康。</p>	<p>人權面： 營運會對當地社區產生影響，因此應該加強與當地社區的溝通和參與，尊重當地居民的意見和利益。與當地社區保持高度聯繫與關懷，以利提升當地社區對於國泰化工廠的信任度，且僱用當地人員，為社區提供就業機會，強化社區永續層面的競爭力。</p>
<p>政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 落實環境保護及創造安全作業環境，朝永續發展目標邁進。 ▪ 國泰化工廠重視工廠安全，全體員工每年定期安排環安及消防緊急應變課程訓練，讓員工建立良好的工安及環保意識，同時重視員工個人生涯發展的需求，進行各項教育訓練，以期每位員工均能與公司共同成長。 		
<p>策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2024年02月15日舉辦勞工安全及消防教育訓練，內容包含緊急應變處理流程 SOP(地震、化學外漏、爆炸、空污、颱風及火災)、職業安全(化學物品進貨、儲存注意事項、管理及廢棄物處置)、CPR 訓練課程、自衛消防編組綜合演練等課程。 ▪ 本公司每年仍持續補助當地社區高中(枋寮高中)獎學金及捐助一些經費給予當地社區巡守隊。 ▪ 本公司每年會針對所使用之毒化物(甲醛)進行緊急應變演練，若發生毒化物洩漏時，能迅速動員實施搶救、調度及緊急疏散，降低災害所造成當地人民傷亡及財物損失。 ▪ 2024年02月15日進行「甲醛無預警測試緊急應變訓練。」 ▪ 2024年06月26日進行「甲醛無預警測試緊急應變訓練。」 ▪ 2024年11月12日進行「甲醛整體緊急應變訓練。」 		

CHAPTER.4 營造溫馨職場

當地社區 - 管理方針

目標與標的

- 秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。
- 為增進各級人員對工作安全之觀念，確保生產及各項作業安全。

管理評量機制

- 外部制度：
- 職業安全衛生管理法。
 - 緊急應變措施技術指引。
 - 毒性及關注化學物質管理法。
 - 消防法。
- 內部制度：
- 勞工安全衛生管理年度計畫。
 - 緊急應變計畫程序書。
 - 原料運輸與產品運輸遵照 ISO 9001 管理系統之「進出貨管理程序」執行。
 - 訂有「搬運、包裝及灌裝管理程序」及「槽車卸料作業注意事項」要點。

績效與調整

- 本公司緊急應變通報系統如下：
3. 南區環境事故專業小組：0800-660-001。
 4. 毒災通報專區：0800-066-666(24 小時)。
 5. 屏東縣政府環保局：08-7351928(24 小時)。
 6. 枋寮醫院：0800-8789991。
 7. 枋寮消防局：08-8782304。
 8. 輔英醫院：08-8233146。
 9. 署立屏東醫院：08-7363011。
 10. 支援公司 - 長興材料屏南廠：08-8669009。

績效與調整

- 本公司依「毒性及關注化學物質危害預防及應變計畫作業辦法」之規定，運送毒性及具危害性關注化學物質須執行災害防救訓練、演練及教育宣導，其中無預警測試每年至少二次、整體演練每年至少一次。
- 本公司設有「緊急應變指揮系統」，由屏南廠廠長擔任總指揮官及工廠發言人、副廠長擔任現場指揮官，並透過任務編組及外部支援單位，負責事故之緊急應變相關事宜。
- 2024 年廠內外、運輸上皆無相關事故發生，亦無對環境造成衝擊之負面影響。
- 2024 年教育訓練費用共計 142,325 元。
- 2024 年總受訓時數 2,120(人 / 時)。

CHAPTER.4 營造溫馨職場

◆ 4.4.1 職業安全

依職業安全衛生管理辦法 12-2 條規定，下列事業單位，雇主應依國家標準 CNS 45001 同等以上規定，建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統，並據以執行：

1. 第一類事業勞工人數在二百人以上者。
2. 第二類事業勞工人數在五百人以上者。
3. 有從事石油裂解之石化工業工作場所者。
4. 有從事製造、處置或使用危害性之化學品，數量達中央主管機關規定量以上之工作場所者。

上述安全衛生管理之執行，應作成紀錄，並保存三年。本公司人數未達兩百人，故未建立職安全管理系統，但本公司符合職業安全衛生法第 23 條第 2 項規定，屬職安法第 15 條第 1 項規定之工作場所，依規定建立職業安全衛生管理計畫，此辦法涵蓋公司員工與非員工之工作者。

本公司危害辨識、風險評估等處理流程，於職業安全衛生管理計畫中「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，訂定處理方法，事故調查在工傷事件中由單位主管填寫工傷報告單，將受傷情形與事發經過進行調查，與環安課討論改進及預防方法。

作業環境監測

本廠 2024 年在 5 月及 12 月委託社團法人中華民國工業安全衛生協會執行廠區作業環境監測，目的在於瞭解各棟工場及儲槽區製程生產操作時評估勞工作業環境暴露狀態，各項檢查結果皆符合勞工作業場所容許暴露標準，除了在工程控制上給予現場操作人員個人防護具外，並且提供一個讓員工放心的作業場所，以盡公司照顧員工健康之責任。



2024 年 5 月
勞工作業環境監測結果報告書



2024 年 12 月
勞工作業環境監測結果報告書



職業衛生實驗室認證證書

CHAPTER.4 營造溫馨職場

◆ 4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施

安全管理—廠內管理

國泰化工廠安全基於管理之精神，我們依循「職業安全衛生法」及「ISO 9001 管理系統」，制定本公司廠內工安管理程序及制定勞工安全衛生工作守則，主要目的為確保員工在安全環境中工作以及達到零災害之目標。

工廠如不幸發生工安事故，其所造成的影響甚大，人員傷亡外，亦會導致工廠停工無法生產，以及鄰近居民之恐慌甚至發生圍廠抗爭之事件，這對於工廠經營無非是莫大之損失。因此，基於上述原因本公司明確宣示，秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。

為強化本公司員工工安意識，本公司於 2024 年 2 月舉辦了勞工安全衛生講習，內容包含防火常識及緊急逃生要領、化工廠風險安全管理與災害應變、自衛消防任務說明等課程。

本公司依據勞工安全衛生管理年度計畫，加強設備點檢、設備保養以及觀察廠區作業環境或是員工作業情況，以期預先發現不安全行為及狀況，並且予以改善，來營造一個良好的作業環境，讓員工安心的工作。



緊急事故演練



CHAPTER.4 營造溫馨職場

槽車運輸管理

本廠位於經濟部工業局所屬之屏南工業區內，工業區內針對各廠商基於區域聯防及守望相助之觀念，設有事故通報作業平台。目的在於給廠商在工業區內能互相救援及支援救災與防災的工作，將事故災害降至最低。

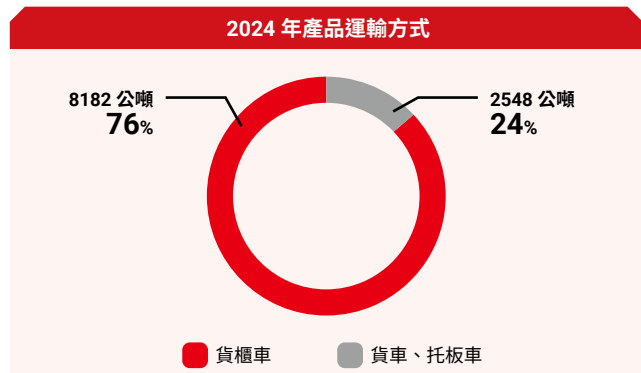
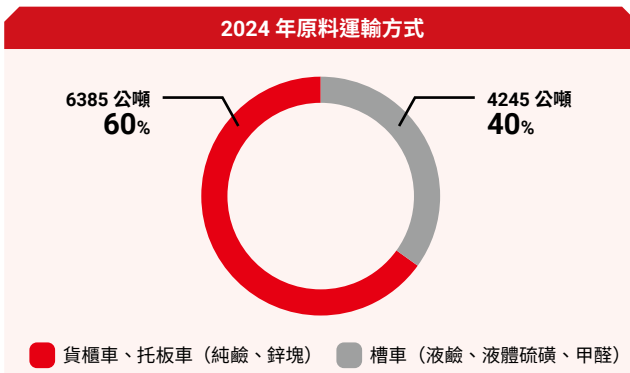
本公司原料運輸與產品運輸遵照 ISO 9001 管理系統之「進出貨管理程序」執行，原料或成品槽車進入廠區內運送裝卸料作業時，必須遵照本廠作業程序「搬運、包裝及灌裝管理程序」作業，並且遵守「槽車卸料作業注意事項」規定作業，其目的在於確保裝卸作業時之安全。

NO	槽車卸料作業注意事項
1	車輛及駕駛人進出本廠，應接受本廠安全管理，以確保本廠及車輛、駕駛人安全。
2	卸料時應詳予確認儲槽內容物之品名及數量，與待卸之品名是否相符。
3	輪檔（即止滑板、止輪器、止車器、止滑木楔或楔型木塊）至少應設置二個，以防止車輛移動而發生意外。
4	打開各式閥門時，應緩慢操作，並同時檢視有無洩漏，以防止有洩漏發生時可立即關閉閥門。
5	卸料時，車輛應停妥、拉手煞車、熄火，人員不得留置在駕駛室。
6	卸料及檢查各式閥門時，作業人員（駕駛人）應佩帶手套、護目鏡、防護衣等個人防護器具。
7	卸料時如管線破裂或洩漏，應即關閉卸料泵浦及關閉槽車緊急遮斷閥，並通報管理人員處理。
8	卸料作業時作業人員應在場監視、警戒，不得離開作業現場，以隨時處理異常事宜。

進入本公司廠區所有車輛皆須經由主管機關檢驗合格才能放行，駕駛人員須具備完善緊急應變能力，並依循相關法令規定，道路行駛須遵守道路交通安全規則。本公司之原料供應商及客戶成品運輸槽車，由供應商及客戶自行管理且必須符合相關法令規定，為加強管理在進入本廠之車輛除須遵守作業規定外，並且對車輛硬體查核，例如禁止槽車使用再生胎，車上須裝設行車記錄器等，透過查核來確保行車安全，以避免發生在運輸上之交通事故，造成對環境之衝擊而影響公司之聲譽。2024 年在運輸上皆無運輸相關事故發生，也無對環境造成衝擊之負面影響。



對於原料供應商或是客戶成品運輸槽車之車輛槽體及司機資格要求，皆為供應商及客戶自行管理且須符合相關法令規定，在供應商及客戶針對運輸公司管理的部分均有內部評鑑審核制度及必須遵守之作業規定。2024 年原料及產品運輸車輛分布如下：



CHAPTER.4 營造溫馨職場

緊急應變措施

外部管理

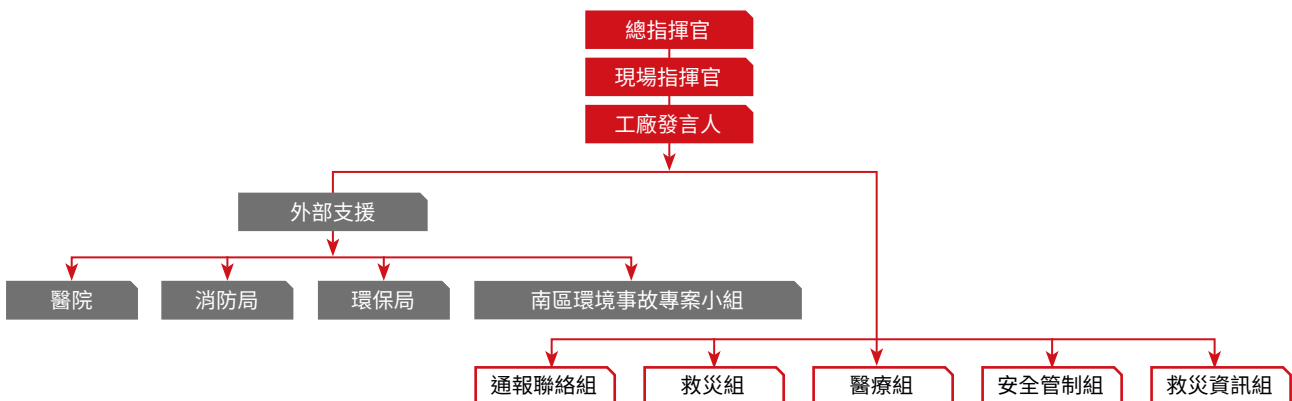
本公司位於屏南工業區內，工業區管理中心每年皆不定期舉行區域聯防講習及聯合演習。以強化在工業區內各廠家防災及應變能力，一旦工業區內如有發生緊急事故時，在消防人員尚未抵達事故現場能經由啟動聯防機制迅速通報，並協助事故工廠和協助救災，讓災害迅速控制不致波及臨近工廠與附近居民。屏東縣政府環境保護局於 2024 年 11 月 05 日假屏南工業區申豐特用應材股份有限公司屏東廠辦理「2024 年度屏東縣毒性化學事故及空氣污染事件緊急應變演練」，演練情形如下：



內部管理

本公司訂有【緊急應變計畫】，主要目的為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，每年分上半年（春節後）及下半年（約 10 月份）舉辦兩次消防訓練，並於上半年春節後利用歲修期間舉行消防訓練及緊急應變訓練，訓練講師與教具均請屏東縣消防單位派員指導及支援，訓練同時讓員工熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。

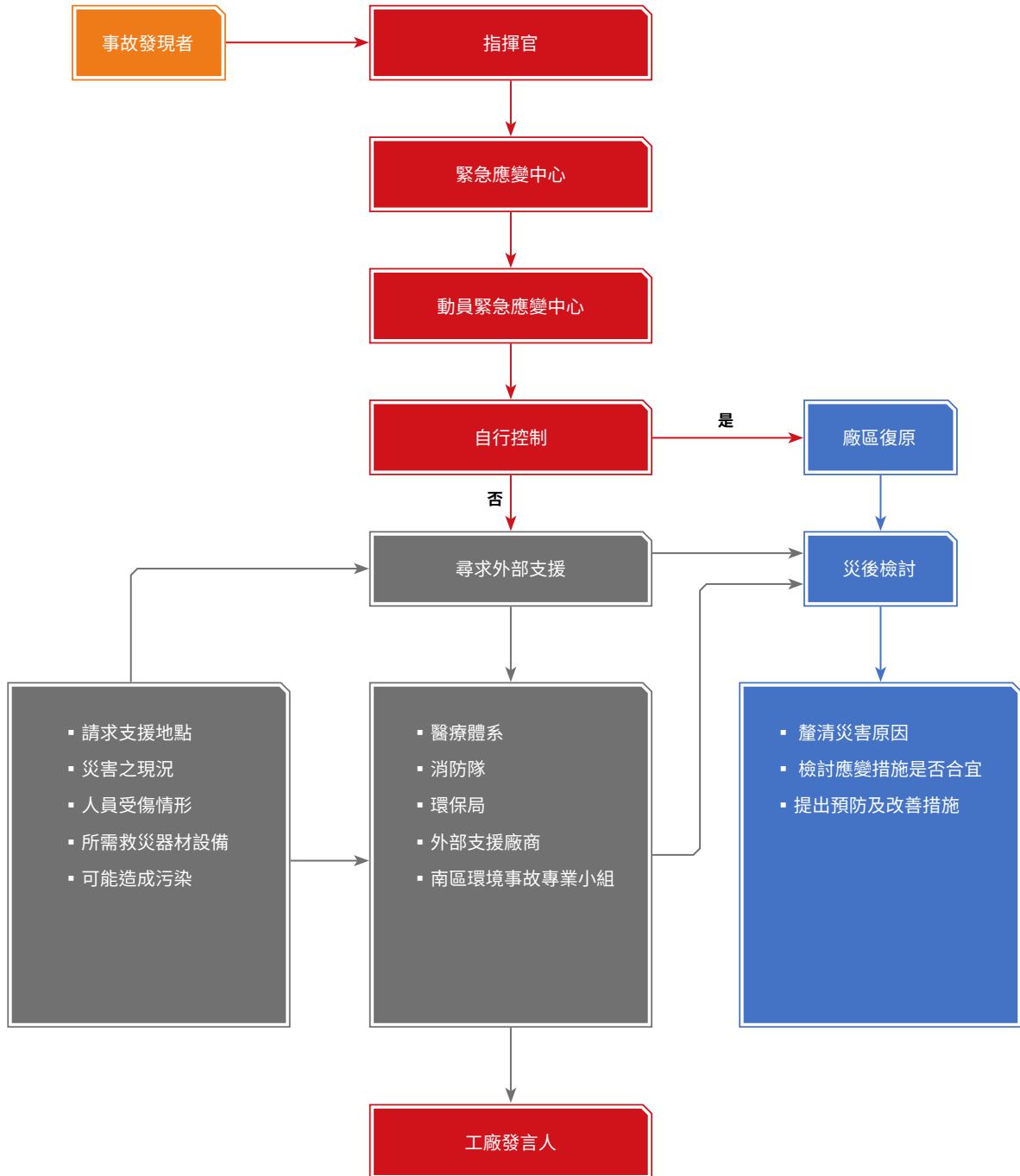
緊急應變指揮系統



南區環境事故專業小組：0800-660-001、076011235 毒災通報專線：0800-066-666（24 小時）
 屏東縣政府環保局：08-7351928（24 小時） 枋寮醫院：08-8789991 枋寮消防局：08-8782304 輔英醫院：08-8323146
 署立屏東醫院：08-7363011 支援公司—長興材料屏南分公司：08-8669009

CHAPTER.4 營造溫馨職場

緊急應變通報系統



南區環境事故專業小組：0800-660-001、076011235 毒災通報專線：0800-066-666 (24 小時)
 屏東縣政府環保局：08-7351928 (24 小時) 枋寮醫院：08-8789991 枋寮消防局：08-8782304 輔英醫院：08-8323146
 署立屏東醫院：08-7363011 支援公司—長興材料屏南分公司：08-8669009

CHAPTER.4 營造溫馨職場

本公司每年於春節後歲修期間上午四小時定期舉辦勞工安全衛生講習，下午四小時舉行消防緊急應變訓練，藉由訓練讓員工提升防災應變的能力，以確保工廠運作上的安全性及可靠性。有關安全維護的訓練計有：

1. 自衛消防組訓：受訓人員以各單位員工為對象，訓練重點為防火理論、消防編組、火災、爆炸預防及特定化學物質洩漏緊急處理方式、中毒急救方法及緊急應變措施等。
2. 新進人員訓練：新進人員到職一週內，安排接受一般安全衛生訓練及緊急防護訓練，由各工作單位安排課程，環安課支援。
3. 緊急應變計畫訓練：每年年初春節後歲修期間舉行，利用自衛消防組訓時，安排緊急計畫演練，讓廠內員工實際操作各項消防器材，並就缺失再加強員工教育訓練。
4. 外派訓練：針對特殊需要選派有關人員參加外部訓練或講習會。

廠別	演練時間	緊急事故演練項目	演練假定項目 / 演練內容
屏南廠	2024 02/15	甲醛 無預警測試 緊急應變訓練	<p>本次演習區域為廠內 24% 甲醛儲槽區，因槽車入料完成後，甲醛入料管線殘餘液體未完全抽至儲槽，致使入料管線毒性化學物質發生小量洩漏，演練重點：</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. 廠內緊急通報及引導疏散。 6. 進行圍堵止漏控制甲醛毒性化學物質場所現場，避免波及隔壁廠區，防止擴散應變。 7. 人員車輛緊急疏散。 8. 災後進行除污作業，防止污染物外溢。

緊急事故演練



CHAPTER.4 營造溫馨職場

◆ 4.4.3 員工照護

國泰化工廠未受勞工安全衛生組織管理所規範，無須設置勞工健康安全委員會。本公司珍視員工的健康，故自主推動員工的健康檢查與照護。

本公司基於照顧員工健康之理念，在實施健康檢查項目中皆優於一般健檢，例如本公司特別增加了動脈硬化檢查、心電圖檢查、超音波檢查、肺功能檢查等，目的是在保護員工讓員工隨時了解自身的身體現況，並且公司在管理上也能針對員工健康情況在工作上作適度的派任或調整。

本公司每年均提供員工健康檢查，屏南廠員工 2024 年委託聖功醫院辦理全廠員工健康檢查。2024 年本公司屏南廠員工共 79 人參加員工健康檢查，內容包含一般健康檢查及特殊健康檢查 (包含粉塵作業、甲醛作業、噪音作業)。台北公司於 2024 年實施健康檢查員工共 12 人，屏南廠與台北公司總檢查費用共計 227 仟元。屏南廠和台北公司 2024 年皆無任何員工有罹患職業病。

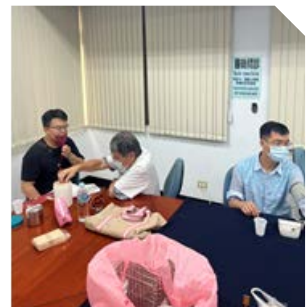
特殊健康檢查對象為從事粉塵作業、甲醛作業等人員。經醫師檢查及判定，若發現需要追蹤管理的個案，則制定防護計畫仔細追蹤和提供員工充足的就醫資訊，2024 年持續推行「人因性危害保護」、「異常工作負荷管理」、「身心不法侵害預防」等計畫。

此外，依勞工健康保護規則規定，事業單位勞工總人數 50-99 人，自 2022 年 1 月 1 日起應辦理臨場健康服務，因此本公司依法由臨場服務護理師及醫師進廠執行勞工健康相關作業，到廠頻率分別為特約護理師 1 月 /1 次，臨場服務醫師 4 月 /1 次，2024 年特約護理師與臨廠服務醫師皆有執行適性健康面談評估。

健康檢查	屏南廠員工健康檢查				台北公司員工健康檢查			
	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
員工健康檢查人數 (人)	67	69	70	79	14	12	12	12
員工健康檢查總費用 (元)	124,000	147,200	76,000	185,100	49,000	42,000	42,000	42,000

員工健檢項目與人數				
健檢項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
特殊健康檢查 (粉塵作業)	29 人	39 人	56 人	59
特殊健康檢查 (甲醛作業)	11 人	10 人	34 人	37
特殊健康檢查 (噪音作業)	40 人	42 人	56 人	58
一般健康檢查 (包含台北公司)	81 人	81 人	82 人	91

緊急事故演練



CHAPTER.4 營造溫馨職場

2024 年職業安全績效

本公司持續落實廠區作業安全，針對危險區域加強巡視，並對員工進行安全宣導，杜絕職災事件發生，2024 年女性員工工作時數為 24,560 小時；男性員工工作時數為 195,384 小時，2024 年發生一件化學品燙傷之職業傷害事件，此員工因腳部接觸化學品造成燙傷，後續修訂作業標準程序且增加現場防護。非員工工作者共有六位，分別為 5 男 1 女，年齡約 50-60 歲，全年度總工作時數 14,888 小時，總工作日數 1,861 日，均無發生職災事件。

下表為 2024 年本公司員工總工時說明：

項目	2023 年	2024 年	
總經歷工時	女性總工作時數	24,382.24	24,560
	男性總工作時數	187,361.76	195,384
	總工作時數	211,744.00	219,944
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	5	1
	總計職業傷害人(次)數	5	1
職業傷害所造成的死亡比率(%)	0	0	
嚴重的職業傷害比率(%)	0	0	
可記錄的職業傷害比率(%)	2.74	0.45	

備註：

- 此表格之數據為屏南廠與台北公司合計之職業安全統計資料，2024 年工傷件數均為男性員工，共 1 人。
- 2024 年非員工工作者共有 6 人，分別為 5 男 1 女，年齡約 50-60 歲，全年度總工作時數 14,888 小時，總工作日數 1,861 日，均無發生職災事件。
- 誤工率 = (總計損失工作天數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 缺勤率 = (缺勤天數 / 全體員工全年工作總天數) * 100%，包含公傷假、病假、事假、曠職。
- 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 * 1,000,000。
- 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 * 1,000,000，嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致失能、或無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
- 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害數 / 工作小時 * 1,000,000。

2024 年屏南廠職業災害人數為 1 人，為男性，職業傷害比率為 0.45%，並無因工死亡案例。傷害情形與改善措施如下說明：

傷害事項	改善措施
化學品燙傷	設置網格踏板、配戴抗化學抗畫手套及防毒面具

▲ CHAPTER.4 營造溫馨職場

4.5 回饋貢獻傳遞愛

社會回饋

民俗廟會，是隨著人民的生活習慣、情感與信仰的代代相傳，經由地域或環境變遷的影響，而衍生出如今深具地方特色的台灣風俗。從北到南，全台各地廟會活動終年不斷，在歷史文化傳承與人們精神生活方面，一直扮演著舉足輕重的角色。值得一提的是，這些豐富的廟會活動，除了具有知識、藝術與娛樂功能之外，也兼具教化民眾、凝聚民心和保鄉衛民的特色，更促使民俗廟會朝向民間戲劇與傳統藝術表演的蓬勃發展。因此，廟會文化彷彿是台灣民俗文化的縮影，從廟會活動中可以清晰地看到台灣人民的信仰、藝術、人文的多元面貌，也真實地傳達了台灣民間信仰的價值觀。國泰化工廠位在屏東枋寮，每逢節慶、廟會，各村來函邀請均會致贈禮品或財務支援共 12000 元。此外，本公司每年仍持續補助枋寮高中及東海國小各 20,000 元獎學金，鼓勵學童認真學習，佳冬及枋寮消防隊 6,000 元。

公益活動一覽	
公益活動名稱	金額 (新台幣元)
枋寮高中獎學金	20,000
東海國小	20,000
枋寮鄉消防隊	3,000
東海村廟會	4,000
太原村廟會	2,000
太原村母親節	2,000
太原村重陽節	2,000
太原村廟會	2,000
佳冬鄉村消防隊	3,000
合計	107,000



CHAPTER.4 營造溫馨職場

愛心聯盟

國泰化工廠自 2016 年起，加入台灣多美希望聯盟，認同台灣多美之理念透過直接購買台灣在地安心、安全之農產品，不但可以減少中間成本提升農家生活品質，並透過消費累積的方式，協助社會上的弱勢，讓需要被幫助的人得到幫助，亦可以將我們所購買之安心產品受惠於員工。

整合社會力量 讓愛傳播流動

台灣多美希望聯盟將「需要被幫助的人」和「希望把愛散播的人」串連起來，讓有需要的人能被看見，讓有能力的人得以發揮。



由本公司福委會發起愛心團購，累積之捐款全數由台灣多美協助本公司捐助弱勢團體。其間透過台灣多美分享弱勢團體的故事中得知台南嬰兒之家主要為安置台灣各地之有出養必要性之 0-2 歲嬰幼兒，且多半原生家庭為社會弱勢族群。因此公司持續透過台灣多美希望聯盟，將消費金額之累積捐款金額全數捐給財團法人天主教善牧社會福利基金會附設台南嬰兒之家，累積消費金額由台灣多美協助本公司捐助給需要幫助的弱勢團體，期許我們的小小的力量，能成為孩子成長過程中的小小養份，讓他們可以有溫暖的家，得以獲得健康成長的機會。截至目前總計消費為 120,026 元。

善心不落人後 ~ 企業捐款 - 善牧嬰兒之家 專案



2016 年



2017 年



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	84
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表（資源轉型_化學品）	92
附錄三：永續揭露指標—化學工業	95
附錄四：上市公司氣候相關資訊	96
附錄五：外部確信報告	99



**CATHAY
CHEMICAL
WORKS**

國泰化工廠 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

▲ 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	國泰化工廠股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/01/01~2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況簡介		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4	資訊重編	關於本報告書		
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		
2. 活動與工作者					
GRI2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況簡介		
	2-7	員工	4.1 國泰化工廠幸福企業		
	2-8	非員工的工作者	4.1 國泰化工廠幸福企業		
3. 治理					
GRI2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.4.2 治理架構		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.4.2 治理架構		
	2-11	最高治理單位的主席	1.4.2 治理架構		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 ESG 企業永續管理		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.4.1 ESG 企業永續管理		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 ESG 企業永續管理		
	2-15	利益衝突	1.4.2 治理架構		
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.4.1 ESG 企業永續管理		
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.4.2 治理架構		
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.4.2 治理架構		
	2-19	薪酬政策	1.4.2 治理架構		
2-20	薪酬決定流程	1.4.2 治理架構			
2-21	年度總薪酬比率	4.2 人才招募與培育			

▲ 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務					
GRI2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話		
	2-23	政策承諾	4.2 人才招募與培育		
	2-24	納入政策承諾	4.2 人才招募與培育		
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4.3 落實誠信經營		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人鑑別與溝通		
	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與組織與相關認證		
5. 利害關係人議合					
GRI2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通		
	2-30	團體協約	4.3 員工權益與福利		
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
氣候變遷					
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.6 氣候變遷相關財務風險		
市場地位					
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 員工權益與福利		
	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 人才招募與培育		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 國泰化工廠幸福企業		
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.5 回饋貢獻傳遞愛		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.5 回饋貢獻傳遞愛		
採購實務					
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.3.1 原物料採購		
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4.3 落實誠信經營		
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4.3 落實誠信經營		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4.3 落實誠信經營		

▲ 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1 產品的自我要求		
稅務					
GRI 207 稅務主題 管理揭露 2019	207-1	稅務方針	1.2 財務績效與營運計畫		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.2 財務績效與營運計畫		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.2 財務績效與營運計畫		
GRI 207 稅務 主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	無須編制
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料 主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 物料使用管理		
	301-2	使用回收再利用的物料	-	-	不適用， 本公司無 相關之情 事。
	301-3	回收產品及其包材	-	-	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司之 營運據點， 皆無在國 家保護區 與生物棲 息地
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 國泰化工廠幸福企業		
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.2 人才招募與培育		
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 人才招募與培育		

▲ 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與 團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.3 員工權益與福利		
童工					
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.3.2 供應商評鑑		
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.3.2 供應商評鑑		
保全實務					
GRI 410 保全實務 主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	4.2 人才招聘與培育		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.1 國泰化工廠幸福企業		
當地社區					
GRI 413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.5 回饋貢獻傳遞愛		
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.5 回饋貢獻傳遞愛		
公共政策					
GRI 415 公共政策 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	-
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 風險管理		

▲ 附錄

重大主題對應指標

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別與管理		
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別與管理		
重大主題：法規遵循							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.7 法規遵循與配合		
GRI2	一般揭露 2021	-	2-27	法規遵循	1.7 法規遵循與配合		
重大主題：供應鏈評估							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.3 供應鏈採購		
GRI 308	供應商環境評估主題揭露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.3 供應鏈採購		
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.3 供應鏈採購		
GRI 414	供應商社會評估主題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.3 供應鏈採購		
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.3 供應鏈採購		
重大主題：經濟績效							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.2 財務績效與營運計畫		
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 財務績效與營運計畫		
		-	201-4	取自政府之財務援助	1.2 財務績效與營運計畫		
重大主題：環境保護							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	第三章、永續環境保護		

▲ 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 永續能源管理		
		-	302-3	能源密集度	3.2 永續能源管理		
		-	302-4	減少能源消耗	3.2 永續能源管理		
GRI 303	水與 放流水 主題管理 揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	3.3 珍惜水資源		
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 珍惜水資源 3.4 污染防治管理		
GRI 303	水與 放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	3.3 珍惜水資源		
		-	303-4	排水量	3.3 珍惜水資源		
		-	303-5	耗水量	3.3 珍惜水資源		
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 永續能源管理		
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 永續能源管理		
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 永續能源管理		
		-	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 永續能源管理		
		-	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 永續能源管理		
		-	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.4 污染防治管理		
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.4 污染防治管理		
GRI 306	廢棄物 主題 管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 污染防治管理		
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4 污染防治管理		
GRI 306	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	3.4 污染防治管理		
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4 污染防治管理		
		-	306-5	廢棄物的直接處置	3.4 污染防治管理		
GRI 306	廢汙水和 廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3 : 2016	嚴重洩漏	3.4 污染防治管理		
重大主題：勞資關係							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	第四章、營造溫馨職場		

▲ 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	4.2 人才招募與培育		
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3 員工權益與福利		
		-	401-3	育嬰假	4.3 員工權益與福利		
GRI 402	勞/資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.3 員工權益與福利		
重大主題：職業健康與安全							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.4 員工健康照顧與關懷		
GRI 403	職業安全 衛生 主題管理 揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4.1 職業安全		
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.4.1 職業安全		
		-	403-3	職業健康服務	4.4.3 員工照護		
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4.1 職業安全		
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 人才招募與培育		
		-	403-6	工作者健康促進	4.4.3 員工照護		
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施		
GRI 403	職業安全 衛生主題 揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.1 職業安全		
		-	403-9	職業傷害	4.4.3 員工照護		
		-	403-10	職業病	4.4.3 員工照護		
GRI 404	訓練與 教育 主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才招募與培育		
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才招募與培育		
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 人才招募與培育		
重大主題：當地社區							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.4 員工健康照顧與關懷		
GRI 413	當地社區 主題揭露 2016	-	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施		

▲ 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：產品服務							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章、重視品質要求		
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.3 參與組織與相關認證		
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 產品的自我要求		
GRI 417	行銷與標示 主題揭露 2016	-	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1 產品的自我要求		
		-	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 產品的自我要求		
		-	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1 產品的自我要求		
重大主題：公司治理							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.4 完善治理與誠信經營		

▲ 附錄

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 (資源轉型_化學品)

主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 溫室氣體排放總量； 範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	公噸 二氧化碳當量 (t CO ₂ -e)、 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 範疇一：3,854.94 ton CO₂e。 受排放總量管制規範約束的比例：0% (2024 年屏南廠皆非環保署列管受排放限制之廠區) 	3.2 永續能源管理	
	RT-CH-110a.2	範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	無	<ul style="list-style-type: none"> 本公司訂於 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，以利 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，並計畫於 2027 年完成查證。 	3.2 永續能源管理	
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物質排放量：(1)NOx (N2O 除外)、(2)SOx、(3)揮發性有機物 (VOCs)、(4)有害空氣污染 (HAPs)	公噸 (t)	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年空氣污染物排放量 硫氧化物 (SOx)：2.692 公噸。 氮氧化物 (NOx)：4.232 公噸。 粒狀污染物 (Par)：0.806 公噸。 揮發性有機物 (VOCs)：0.116 公噸。 均符合環保署所規定之排放標準。 	3.4 污染防治管理	
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比、(4) 自發能源使用量	十億焦耳 (GJ)、 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 總能源消耗量：61,468.87GJ。 來自電網的用電量比：26.79%。 再生能源使用量占總能源使用佔比：0%。 自發能源使用量：0%。 	3.2 永續能源管理	
水資源管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、(3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	千立方公尺、 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量：63.12 千立方公尺。 總耗水量：26.07 千立方公尺。 高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比：0%。 高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比：0%。 本公司取水地區為中低風險區，故無從高風險區取水之情事。 	3.3 珍惜水資源	
	RT-CH-140a.2	違反水質許可標準法規等事件數量	數量	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠 2024 年無違反水質許可標準法規事件。 	1.7 法規遵循與配合	
	RT-CH-140a.3	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	無	<ul style="list-style-type: none"> 持續關注水資源短缺問題，並致力減少公司用水量或提高水回收效率。 	3.3 珍惜水資源	

▲ 附錄

主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	公噸 (t)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 有害廢棄物總量：0。 有害廢棄物回收再利用比例：本公司無有害廢棄物，故為 0。 	3.4 污染防治管理	
	RT-CH-210a.1	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	無	<ul style="list-style-type: none"> 透過問卷調查、客服網路信箱、股東大會等方式，收集來自內部與外部不同管道的意見，做為公司日後研擬管理方針之參考。詳見章節利害關係人鑑別與溝通。 	利害關係人鑑別與溝通	
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(1) 員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率 (TRIR)、(2) 員工與承攬商的死亡率 (fatality rate)	比率	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年屏南廠職業災害人數 1 人，均為男性，職業傷害比率為 0.45%，並無因工死亡案例。 	4.4 員工健康照顧與關懷	
	RT-CH-320a.2	評估、監控及降低員工 / 承攬商暴露於長期 (慢性) 健康風險所採取的措施	無	<ul style="list-style-type: none"> 每年執行廠區作業環境監測，以瞭解各棟廠區及儲槽區之製程生產操作時，勞工作業環境暴露狀態。 依照勞工作業場所容許暴露標準，在工程控制上給予現場操作人員個人防護具。 	4.4 員工健康照顧與關懷	
高資源使用效率的產品設計	RT-CH-410a.1	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	金額	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠無提升使用階段能資源使用效率的產品營收。 	N/A	
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	(1) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例 (2) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	占營收百分比 (%)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 重亞硫酸鈉 (SMB) 屬類別一及二，營收佔比 19.09%。 保險粉 (SHS) 屬類別一及二，營收佔比 8.58%。 		
	RT-CH-410b.2	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	無	<ul style="list-style-type: none"> 本公司危害辨識、風險評估等處理流程，於職業安全衛生管理計畫中「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，訂定處理方法，事故調查在工傷事件中由單位主管填寫工傷報告單，將受傷情形與事發經過進行調查，與環安課討論改進及預防方法。 	4.4 員工健康照顧與關懷	76

▲ 附錄

主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造生物產品佔營收之百分比	占營收百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 本公司無基因改造生物產品。 	N/A	
環境與社會法規管理	RT-CH-530a.1	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規／政策的立場及因應	無	<ul style="list-style-type: none"> 設定防治標準，領先環保法令之規定，並以永續角度前進污染預防及環境改善。 透過員工訓練加強工作環境安全方面的知識。 透過「誠信經營守則」以及「從業人員工作規則」規範公司內部人員，加強宣導並規範本公司全體人員對誠信行為之遵守。 各項產品均係自行研發製造行銷，瞭解與客戶共存方能共榮，極為重視客戶資訊機密及隱私。 	1.5 風險管理 1.6 氣候變遷 相關財務風險 1.7 法規遵循與配合	
營運安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故統計數量 (PSIC)、製程總安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	數量、比率	<ul style="list-style-type: none"> 本公司 2024 年有 1 起職業傷害事件，為化學品燙傷，皆已進行改善。 	4.4.3 員工照護	
	RT-CH-540a.2	運輸意外事件的數量	數量	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年在運輸上皆無運輸相關事故發生。 	4.4.3 員工照護	
活動指標	編號	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼	
根據事業別揭露產品量	RT-CH-000.A	千立方公尺 及 / 或公噸 (t)	本公司 2024 年保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等產品生產量為 10,600 公噸，詳見國泰化工廠 2024 年度股東會年報。	1.1 公司概況簡介		

▲ 附錄

附錄三：永續揭露指標—化學工業

編號	指標	單位	2023 年度揭露情形	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 (註 1)	十億焦耳, 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 總能源消耗量：61,468.87GJ。 來自電網的用電量比：26.79%。 再生能源使用量占總能源使用佔比：0%。 自發能源使用量：0%。 	3.2 永續能源管理	
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	千立方公尺 (m ³), 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量：63.12 千立方公尺。 總排水量：37.05 千立方公尺。 總耗水量：26.07 千立方公尺。 	3.3 珍惜水資源	
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	公噸 (t), 比率 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 有害廢棄物總量：0。 有害廢棄物回收再利用比例：本公司無有害廢棄物，故為 0。 	3.4 污染防治管理	
四	說明職業災害人數及比率	比率 (%), 數量	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年屏南廠職業災害人數為 1 人，均為男性，職業傷害比率為 0.45%，並無因工死亡案例。 	4.4.3 員工照護	
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	不適用	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠採取以下措施，以減少企業對社區造成之負面衝擊： <ol style="list-style-type: none"> 廠區每年度定期舉辦毒化物防災演練、消防演練及相關緊急應變演練。 與當地社區保持高度聯繫與關懷，以利提升當地社區對於國泰化工的信任度。 	4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	不適用	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠為降低企業本身與供應商對環境及社會之負面衝擊，已針對下列議題評估衝擊，並擬定相關管理機制，以利後續管理。 供應商：選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求，供應商對社會與環境之責任。 	2.3 供應鏈採購	
七	依產品類別之產品產量	依產品類型而不同	<ul style="list-style-type: none"> 本公司 2024 年保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等產品生產量為 10,600 公噸，詳見國泰化工廠 2024 年度股東會年報。 	1.1 公司概況簡介	

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

▲ 附錄

附錄四：上市公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.6 氣候變遷相關財務風險	
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1.6 氣候變遷相關財務風險	
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.6 氣候變遷相關財務風險	
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.6 氣候變遷相關財務風險	
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	1.6 氣候變遷相關財務風險	

▲ 附錄

◆ 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（噸 CO₂e）、密集度（噸 CO₂e/百萬元）及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

母公司個體應自 2026 年開始盤查 2025 年之資訊。

近兩年溫室氣體排放情形

本公司已規劃於 2024 年開始收集整年度之溫室氣體盤查資料，以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，依照國際標準組織（ISO）發布之 ISO14064 - 1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。

下表為近兩年溫室氣體自主盤查數據，目前數據尚未經第三方查驗機構驗證，本公司於 2024 年將持續著手準備 ISO 14064-1 溫室氣體盤查的導入。屏南廠溫室氣體排放量說明如下：

2022 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日)	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	3,225.6994	571
2023 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	2,514.2040	571
2023 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	2,710.3103	476
2024 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	2,108.1944	476
2024 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	3,854.94	528
2024 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	2,322.18	528
2024 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)	範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
		屏南廠	1,538.70	528

註

- 直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。
- 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
- 溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

▲ 附錄

◆ 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：

母公司個體應自 2028 年開始執行確信，揭露 2027 年母公司個體盤查情形。

本公司及合併財務報告部分子公司（包含子公司 A 及子公司 B）之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

國泰化工廠依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司應於 2026 年度完成 2025 年之溫室氣體盤查，並於 2028 年完成確信。本公司已規劃於 2024 年開始收集整年度之溫室氣體盤查資料，以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，預計將於 2027 年完成查證工作。

註：

- 應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。
- 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。
- 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

◆ 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略與目標

短期目標 (2~3 年)：

針對未來水資源短缺問題持續關注，並致力減少公司用水量或提高水回收效率。
完成每年度之節電 1% 目標、降低溫室氣體排放強度。

中長期目標 (3~5 年以上)：

依據金融監督管理委員會 2022 年 3 月公告「上市櫃公司永續發展路徑圖」規畫內容時程，本公司屬於第三階段需完成溫室氣體盤查與查證之資訊揭露，時間為 2026 年完成 2025 年之盤查資訊，2028 年完成 2027 年之查證。本公司計畫在 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，2025 年完成盤查，並於 2027 年完成查證。

2024 年減量達成情形

能源及 溫室氣排放 減量

國泰化工廠配合政府經濟部能源局節電政策，2024 年節電計畫中傳統馬達改為 IE3 馬達，傳統泵浦改為高效能泵浦，全年節電約 44,480 度電，節電率為 0.96%。
屏南廠 2024 年自主盤查數據如下：

- 範疇一：3,854.94 公噸 CO₂e
- 範疇二：2,322.18 公噸 CO₂e
- 範疇三：1,538.70 公噸 CO₂e
- 總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三：7,715.82 公噸 CO₂e

註：

- 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。
- 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。
- 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

▲ 附錄

附錄五：外部確信報告





CATHAY CHEMICAL WORKS

國泰化工廠永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

